

U geeft het Jaarsalaris-WIA (SV-loon) bij ons op

Het Jaarsalaris-WIA (SV-loon) is de grondslag voor de premieheffing en vergoeding. Dit betekent dat wij dit bedrag gebruiken:

- om te bepalen hoeveel premie u en uw medewerker betalen;
- om te bepalen hoeveel vergoeding wij betalen bij arbeidsongeschiktheid.

Het Jaarsalaris-WIA bestaat uit alle vast afgesproken salariscomponenten

- Neem het afgesproken brutosalaris per maand of per 4 weken dat geldt per januari van het verzekeringsjaar. Dit bedrag rekent u om naar een jaarbedrag
- Plus:
 - vakantietoeslag
 - 13e maand
 - eindejaarsuitkering
 - vast afgesproken vergoedingen
 - o Wisselt een afgesproken vergoeding jaarlijks in omvang? Geef dan het bedrag op dat u als vergoeding heeft betaald over het kalenderjaar voor het jaar waarover u de opgave doet. Dus als u opgave doet over dit jaar, dan geeft u de vergoeding van vorig jaar op.
 - oververdiensite
 - o U leest in de definities van de cao Metalektro wat hier onder valt.
 - andere vaste toeslagen, bijvoorbeeld:
 - o de vaste ploegentoeslag
 - o vast afgesproken toeslag voor afwijkende tijden
 - o de vaste arbeidsomstandighedentoeslag
 - provisie
 - o Het gaat om de provisie over het kalenderjaar voor het jaar waarover u de opgave doet. Dus als u opgave doet over dit jaar, dan geeft u de provisie van vorig jaar op.
- Minus:
 - pensioenpremie
 - Anw-premie
 - PAWW-premie
 - premie voor andere verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid (zoals WIA-excedent)

Let op: als uw medewerkers een deel van de premie betalen voor de WIA Metalektro verzekeringen, dan trekt u dit bedrag niet af van het Jaarsalaris-WIA dat u opgeeft.

Ook voor parttimers geeft u het fulltime Jaarsalaris-WIA op

U rekent het parttime Jaarsalaris-WIA om naar een fulltime Jaarsalaris-WIA. Dit fulltime bedrag geeft u op. Geef voor alle verzekerde parttimers het parttimepercentage door.

De volgende beloningen geeft u niet op:

- incidentele beloningen, bijvoorbeeld:
 - o incidenteel overwerk
 - o incidentele toeslag voor afwijkende tijden
 - o overige niet vast afgesproken toeslagen
- onkostenvergoedingen
- bijtelling auto van de zaak
- bonus, winstdeling of incidentele gratificatie
- salariswijzigingen na januari, behalve als u een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat
 - o Gaat u een nieuwe arbeidsovereenkomst aan met uw medewerker? Geef dan wel het nieuwe Jaarsalaris-WIA op. U doet dit binnen een maand nadat de nieuwe arbeidsovereenkomst is ingegaan.

Wij gebruiken het maximum premieloon als maximale grondslag voor premie en vergoeding

Het maximum premieloon is per 1 januari 2022 € 59.706,00. Het maximum premieloon staat beschreven in de Wet Financiering Sociale Verzekeringen (Wfsv). Wij gebruiken steeds het maximum premieloon van 1 januari. Verdient een van uw medewerkers meer dan dit bedrag? Dan gebruiken wij het maximum premieloon als grondslag voor de premie en vergoeding. U geeft dan wel gewoon het volledige Jaarsalaris-WIA op.

U geeft het Jaarsalaris-WIA op via Inzendportaal.nl

Gebruik hiervoor het veld "SV-loon".

Neemt u bij vragen contact op met het WIA Metalektro team

U kunt het WIA Metalektro team op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur bereiken via telefoonnummer (070) 316 08 66. Of stuur een e-mail naar metalektrowia@mn.nl. Meer informatie over de WIA Metalektro verzekeringen leest u op de website www.wiametalektro.nl.