

Hoe voldoet u aan de cao-verplichtingen?

WIA-Bodem

Heeft u voorzien in de financiële risico's van uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid van 15% tot 35%?

(Uitkering gedurende maximaal 7,5 jaar van 100% van het Ziektewet-dagloon tot maximum Ziektewet-dagloon maal het arbeidsongeschiktheidspercentage)

■ **JA**
Neem contact op met de ROM.

■ **NEE**
Geven uw werknemers zelf aan de WIA-Bodemverzekering te willen zoals gesteld in cao Metalektro?

■ **JA**
U dient 50% van de premie te betalen van de WIA-bodemverzekering zoals gesteld in cao Metalektro.
(zie www.caometalektro.nl)

■ **NEE**
U hoeft niets te doen.

WGA-Hiaat

Heeft u uw werknemers voor 1 november 2007 een WGA-Hiaatverzekering aangeboden?

■ **JA**
Controleer of die verzekering:
- recht geeft op een aanvulling op de WGA-vervolguitkering tot uiterlijk de AOW-leeftijd
- een uitkering garandeert van minimaal 70% van het Ziektewet-dagloon (tot maximum Ziektewet-dagloon) maal het arbeidsongeschiktheidspercentage minus de WGA-vervolguitkering.

■ **DE VERZEKERING VOLDOET HIER AAN**
U hoeft niets te doen.

■ **DE VERZEKERING VOLDOET HIER NIET AAN**
U dient ter gelegenheid van de eerste contracts-verlenging na 1 januari 2009 ervoor te zorgen dat de WGA-Hiaatverzekering voldoet aan de voorwaarden zoals gesteld in cao Metalektro.
(zie www.caometalektro.nl)

■ **NEE**
Draagt u zelf het financiële risico dat uw werknemer bij arbeidsongeschiktheid vanaf 35 tot 80% een aanvulling op de WGA-vervolguitkering ontvangt van tenminste 70% van het Ziektewet-dagloon (tot maximum Ziektewet-dagloon) maal het arbeidsongeschiktheidspercentage minus de WGA-vervolguitkering? Of besluit u na advies van de OR hiertoe over te gaan?

■ **JA**
U hoeft niets te doen.

■ **NEE**
Vanaf 1 januari 2009 geldt dat u uw werknemers een WGA-Hiaatverzekering dient aan te bieden. Deze moet voldoen aan de voorwaarden zoals gesteld in cao Metalektro (zie www.caometalektro.nl):
- deze verzekering geeft recht op een aanvulling op de WGA-vervolguitkering tot uiterlijk de AOW-leeftijd;
- garandeert een uitkering van minimaal 70% van het Ziektewet-dagloon (tot maximum Ziektewet-dagloon) maal het arbeidsongeschiktheidspercentage minus de WGA-vervolguitkering.