

# Polisvoorwaarden

## Collectieve WIA Metalektro verzekeringen

### Achmea schadeverzekeringen N.V.

WIA-Bodemverzekering  
WGA-Hiaatverzekering Standaard  
WGA-Hiaatverzekering Aanvullend

Geldig vanaf: 1 januari 2022



# Wat wilt u weten?

<b>Samengevat</b>	<b>7</b>
1 Welke verzekeringen heeft u bij ons?	7
2 Wie is verzekerd?	7
3 Wat is verzekerd?	7
<b>Arbeidsongeschiktheid</b>	<b>8</b>
4 Wanneer is uw werknemer arbeidsongeschikt?	8
5 Wat is wachttijd?	8
6 Wat als uw werknemer weer werkte en opnieuw arbeidsongeschikt wordt?	8
7 Wie stelt de arbeidsongeschiktheid vast?	8
8 Hoe helpen u en uw werknemer bij arbeidsongeschiktheid?	8
9 Wat doet u als uw werknemer arbeidsongeschikt is?	8
10 Wat doet u als uw arbeidsongeschikte werknemer weer beter is?	9
11 Hoe vraagt uw (ex-)werknemer de vergoeding aan?	9
12 Welke veranderingen meldt u als uw werknemer arbeidsongeschikt is?	9
13 Welke veranderingen meldt uw (ex-)werknemer als hij arbeidsongeschikt is?	9
14 Wat is het gevolg als u of uw (ex-)werknemer zich niet aan de plichten bij arbeidsongeschiktheid houdt?	9
15 Wat als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt voor uw verzekering begint?	9
16 Wat als de arbeidsongeschiktheid misschien door een ander komt?	9
<b>WIA-Bodemverzekering</b>	<b>10</b>
17 Wanneer ontvangt uw werknemer een aanbod voor de verzekering?	10
18 Wat doet uw werknemer als hij zich wil verzekeren?	10
19 Wanneer start de verzekering van uw werknemer?	10
20 Wat als uw werknemer zich niet (op tijd) heeft aangemeld en zich alsnog wil verzekeren?	10
21 Tot wanneer is uw werknemer verzekerd?	10
22 Wanneer informeren wij uw werknemer over verlenging van de verzekering?	10
23 Hoe kan uw werknemer de verzekering opzeggen?	10
24 Wat verzekert u met de WIA-Bodemverzekering?	11
25 Wanneer heeft uw (ex-)werknemer recht op een vergoeding?	11
26 Wat als de verzekering is beëindigd?	11
27 Van welke gegevens hangt de vergoeding af?	11
28 Hoe berekenen wij de vergoeding?	11
29 Wanneer passen wij de vergoeding aan?	12
30 Is de vergoeding afkoopbaar?	12
31 Hoe betalen wij de vergoeding?	12
32 Vergoeden wij ook werkgeverslasten?	12
33 Bij welke oorzaken krijgt uw (ex-)werknemer geen vergoeding?	13
34 Wanneer stopt de vergoeding?	13
35 Wanneer kunnen wij de vergoeding stoppen, verlagen of terugeisen?	13
36 Wat gebeurt er met de vergoeding als de wet- en regelgeving verandert?	13
<b>WGA-Hiaatverzekering Standaard</b>	<b>14</b>
37 Wanneer ontvangt uw werknemer een aanbod voor de verzekering?	14
38 Wat doet uw werknemer als hij zich wil verzekeren?	14
39 Wanneer start de verzekering van uw werknemer?	14
40 Wat als uw werknemer zich niet (op tijd) heeft aangemeld en zich alsnog wil verzekeren?	14
41 Tot wanneer is uw werknemer verzekerd?	14
42 Hoe kan uw werknemer de verzekering opzeggen?	14

43	Wat verzekert u met de WGA-Hiaatverzekering Standaard?	15
44	Wanneer heeft uw (ex-)werknemer recht op een vergoeding?	15
45	Wat als de verzekering is beëindigd?	15
46	Van welke gegevens hangt de vergoeding af?	15
47	Hoe berekenen wij de vergoeding?	15
48	Wanneer passen wij de vergoeding aan?	16
49	Is de vergoeding afkoopbaar?	16
50	Hoe betalen wij de vergoeding?	16
51	Vergoeden wij ook werkgeverslasten?	16
52	Bij welke oorzaken krijgt uw (ex-)werknemer geen vergoeding?	17
53	Wanneer stopt de vergoeding?	17
54	Wanneer kunnen wij de vergoeding stoppen, verlagen of terugeisen?	17
55	Wat gebeurt er met de vergoeding als de wet- en regelgeving verandert?	17

### **WGA-Hiaatverzekering Aanvullend** **18**

56	Wanneer ontvangt uw werknemer een aanbod voor de verzekering?	18
57	Wat doet uw werknemer als hij zich wil verzekeren?	18
58	Wanneer start de verzekering van uw werknemer?	18
59	Wat als uw werknemer zich niet (op tijd) heeft aangemeld en zich alsnog wil verzekeren?	18
60	Tot wanneer is uw werknemer verzekerd?	18
61	Wanneer informeren wij uw werknemer over verlenging van de verzekering?	18
62	Hoe kan uw werknemer de verzekering opzeggen?	18
63	Wat verzekert u met de WGA-Hiaatverzekering Aanvullend?	19
64	Wanneer heeft uw (ex-)werknemer recht op een vergoeding?	19
65	Wat als de verzekering is beëindigd?	19
66	Van welke gegevens hangt de vergoeding af?	19
67	Hoe berekenen wij de vergoeding?	19
68	Wanneer passen wij de vergoeding aan?	20
69	Is de vergoeding afkoopbaar?	20
70	Hoe betalen wij de vergoeding?	20
71	Vergoeden wij ook werkgeverslasten?	21
72	Bij welke oorzaken krijgt uw (ex-)werknemer geen vergoeding?	21
73	Wanneer stopt de vergoeding?	21
74	Wanneer kunnen wij de vergoeding stoppen, verlagen of terugeisen?	21
75	Wat gebeurt er met de vergoeding als de wet- en regelgeving verandert?	21

### **Premie** **22**

76	Hoe wordt de premie vastgesteld?	22
77	Kunnen wij uw premie achteraf opnieuw berekenen?	22
78	Wanneer krijgt u de rekening?	22
79	Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?	22
80	Wat als u te laat betaalt of niet alles betaalt?	22
81	Wanneer krijgt u premie voor een deel terug?	22
82	Mag u premie die u aan ons betaalt verrekenen met vergoedingen die u van ons krijgt?	22

<b>Veranderingen melden</b>	<b>23</b>
83 Wat is de grondslag van deze overeenkomst?	23
84 Welke werknemersveranderingen meldt u?	23
85 Welke risicoveranderingen meldt u?	23
86 Welke andere veranderingen meldt u?	24
87 Wanneer meldt u veranderingen?	24
88 Wat is het gevolg als u risicoveranderingen niet of te laat meldt?	24
89 Wat is het gevolg als u andere veranderingen niet of te laat meldt?	24
90 Wat als uw werknemer structureel een ander loon krijgt?	24
<b>Begin, duur en einde verzekering</b>	<b>25</b>
91 Vanaf wanneer zijn deze polisvoorwaarden van kracht?	25
92 Hoe lang duurt deze overeenkomst?	25
93 Wat gebeurt er op de einddatum van de verzekering?	25
94 Wanneer mag u de verzekering opzeggen?	25
95 Hoe zegt u de verzekering op?	25
96 Wanneer stopt de verzekering voor uw werknemer vanzelf?	25
97 Wanneer zeggen wij tussentijds de verzekering op?	25
98 Wanneer kunt u of kunnen wij de verzekering tussentijds opzeggen?	26
<b>Plichten niet nakomen</b>	<b>27</b>
99 Wat is het gevolg als u uw plichten niet nakomt?	27
100 Wat is het gevolg als uw werknemer zijn plichten niet nakomt?	27
<b>Fraude</b>	<b>28</b>
101 Wat kunnen wij doen als wij fraude vermoeden?	28
102 Wat doen wij als wij fraude aantonen?	28
<b>Privacy</b>	<b>29</b>
103 Aan wie geeft u uw gegevens?	29
104 Waarvoor gebruiken wij uw gegevens?	29
105 Wat mogen wij nog meer met uw gegevens?	29
106 Waar leest u meer informatie over uw rechten? En het gebruik van uw gegevens door ons en onze uitvoerder?	29
107 Wie mag alle gegevens van uw werknemer inzien?	29
108 Wie mag de medische gegevens van uw werknemer inzien?	29
109 Wie mag verder een beperkt aantal gegevens van uw werknemer inzien?	30
<b>Klachten</b>	<b>31</b>
110 Wat doet u of uw werknemer met een klacht over ons of de uitvoerder?	31
111 Blijft er een verschil van mening?	31
<b>Overig</b>	<b>32</b>
112 Wat als een situatie niet in deze voorwaarden staat?	32
113 Mag uw werknemer rechten overdragen aan een ander?	32
114 Mogen wij de premie en de voorwaarden voor een groep verzekerden tussentijds veranderen?	32
115 Mag u de verzekering opzeggen als u in de groep zit waarvoor wij de premie of voorwaarden veranderen?	32
116 Welk adres gebruiken wij?	32
117 Welk recht is van toepassing?	32

118	Bent u verzekerd tegen terrorisme risico?	32
119	Hoe houden wij ons aan de Sanctiewet 1977?	32
	<b>Begrippen</b>	<b>33</b>
	AOW	33
	Cao Metalektro	33
	Collectieve loonwijziging	33
	Eerste ziekte dag	33
	Einddatum	33
	Ernstige conflicten	33
	Fraude	33
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	33
	IVA-uitkering	33
	Jaarsalaris-WIA	34
	Kifid	34
	NHT	34
	Premie	34
	Restverdiencapaciteit	34
	ROM	34
	Schadeverzekering	34
	SUAG	34
	Terrorisme risico	34
	U	34
	Uitvoerder	34
	UWV	35
	Verzekeraar	35
	Verzekerde	35
	Verzekeringnemer	35
	Verzekeringsjaar	35
	Volledig arbeidsongeschikt	35
	Volledig niet duurzaam arbeidsongeschikt	35
	Wachttijd	35
	WAO	35
	Wajong	35
	Werkgever	35
	Werknemer	36
	Wfsv	36
	WGA-Arbeitsongeschiktheidspercentage	36
	WGA	36
	WGA-loonaanvullingsuitkering	36
	WGA-loongerelateerde uitkering	36
	WGA-uitkering	36
	WGA-vervolguitkering	37
	WIA	37
	WIA-loongrens	37
	WIA-uitkering	37
	Wij	37
	Ziekte wet dagloon	37

## Hoe leest u deze verzekeringsvoorwaarden?

De vraag, het onderwerp, is in kleur.

De kern van het antwoord is zwart.

- Met dit opsommingsteken geven we aan dat er meerdere antwoorden zijn op een vraag. Maar ook als het kernantwoord een toelichting nodig heeft.
  - En soms is een aanvulling op een antwoord handig. Dat doen we met dit teken.
    - Of met dit teken.

Tot slot: moeilijke woorden of begrippen leggen we uit in het hoofdstuk Begrippen (achter in de voorwaarden).

Lijken 2 zaken op elkaar? Dan gebruiken we andere woorden: Uw werknemer krijgt een *uitkering* van UWV. En een *vergoeding* van ons. Zo is het verschil meteen duidelijk.

## 1 Welke verzekeringen heeft u bij ons?

### WIA-Bodemverzekering.

- Deze verzekering geeft een vergoeding bij arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35% (zie hoofdstuk: WIA-Bodemverzekering).
- Dit is een schadeverzekering (zie hoofdstuk: Begrippen).

### WGA-Hiaatverzekering Standaard.

- Deze verzekering geeft een vergoeding bij arbeidsongeschiktheid van 35 tot 80% en 80 tot 100% maar niet duurzaam (zie hoofdstuk: WGA-Hiaatverzekering Standaard).
  - De verzekering vult aan tot 75% van het Jaarsalaris-WIA als uw (ex-)werknemer 80 tot 100% arbeidsongeschikt is.
- Dit is een schadeverzekering (zie hoofdstuk: Begrippen).

### WGA-Hiaatverzekering Aanvullend.

- Deze verzekering geeft een aanvulling op de vergoeding van de WGA-Hiaatverzekering Standaard bij arbeidsongeschiktheid van 35 tot 80% (zie hoofdstuk: WGA-Hiaatverzekering Aanvullend).
  - De verzekering vult aan tot 75% van het Jaarsalaris-WIA als uw (ex-)werknemer minimaal 50% van zijn restverdiencapaciteit benut.
- Dit is een schadeverzekering (zie hoofdstuk: Begrippen).

## 2 Wie is verzekerd?

### Uw werknemer die volgens deze voorwaarden bij ons is aangemeld (zie hoofdstuk: Begrippen).

- Als wij de werknemer hebben geaccepteerd.
- Niet als de werknemer de verzekering weigerde.

### Werknemers met een WAO-uitkering verzekeren wij niet (zie hoofdstuk: Begrippen).

- Hun arbeidsongeschiktheid is al verzekerd onder een andere verzekering.
  - Bijvoorbeeld van hun vorige werkgever of van UWV.

### U meldt uw werknemers bij de uitvoerder aan via [Inzendportaal.nl](https://inzendportaal.nl).

- U houdt de gegevens in het meldloket actueel.

## 3 Wat is verzekerd?

### Uw werknemer krijgt een vergoeding als hij inkomen mist door arbeidsongeschiktheid.

- Als hij vanaf 15 tot 35% arbeidsongeschikt is.
- Ook als de werknemer niet meer bij u in dienst is.
  - Niet als de werknemer volledig werkloos is.
- Als hij een WGA-uitkering krijgt van UWV.

Hij krijgt niet altijd een vergoeding. U leest alle andere afspraken in deze voorwaarden.

# Arbeidsongeschiktheid

## 4 Wanneer is uw werknemer arbeidsongeschikt?

Als hij door ziekte of gebrek beperkt is om te werken.

- Het is rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen dat de oorzaak ziekte of gebrek is.
- De dag waarop hij zich bij u ziek meldt, is de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

## 5 Wat is wachttijd?

De eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid. Dan krijgt uw werknemer geen WGA- of IVA-uitkering van UWV.

- Niet bij een vervroegde IVA-uitkering. Dan is de wachttijd korter.
- Niet bij een sanctie. Dan is de wachttijd langer.
- Niet als u met uw werknemer afspreekt de wachttijd te verlengen.

**U of uw (ex-)werknemer krijgt een vergoeding altijd na de wachttijd.**

## 6 Wat als uw werknemer weer werkte en opnieuw arbeidsongeschikt wordt?

De wachttijd loopt door.

- Niet als hij 28 dagen of langer volledig werkte. Dan start een nieuwe wachttijd.

## 7 Wie stelt de arbeidsongeschiktheid vast?

**U: tijdens de wachttijd.**

- U krijgt advies van de arbodienst of bedrijfsarts.
- Niet als uw werknemer een vervroegde IVA-uitkering krijgt. Dan stelt UWV de arbeidsongeschiktheid vast.

**UWV: na de wachttijd.**

- UWV stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast.
  - Daarmee bepaalt UWV de uitkering.
    - Wij bepalen de vergoeding op basis van de uitkering van UWV.
    - Als uw werknemer meer of minder gaat werken kunnen de uitkering en vergoeding veranderen.
    - Wij stellen de arbeidsongeschiktheid nooit hoger vast dan het percentage van UWV.

**Wij: Als het loon van de werknemer verandert bij arbeidsongeschiktheid vanaf 15 tot 35%.**

- Wij stellen de arbeidsongeschiktheid nooit hoger vast dan het percentage van UWV.

## 8 Hoe helpen u en uw werknemer bij arbeidsongeschiktheid?

- U en uw werknemer doen wat nodig is om hem weer te laten werken.
- U en uw werknemer volgen adviezen van de arbodienst, bedrijfsarts en arbeidsdeskundige op.
- U en uw werknemer geven ons alle informatie om de arbeidsongeschiktheid en de vergoeding vast te stellen.
  - Bijvoorbeeld de beslissing van UWV, of papieren over andere vergoedingen.
- U werkt mee met ons verzoek voor een herkeuring.

## 9 Wat doet u als uw werknemer arbeidsongeschikt is?

- U geeft arbeidsongeschiktheid aan de uitvoerder door:
  - Bij 42 weken ziek: U meldt dit in de 42ste week na de ziekmelding.
  - Na de wachttijd: Uw werknemer vraagt de uitkering aan bij de uitvoerder.
    - Op [werknemer.wiametalektro.nl/uitkering-van-wia-metalektro](http://werknemer.wiametalektro.nl/uitkering-van-wia-metalektro) staat hoe hij dat doet.
- U meldt het de uitvoerder als UWV een sanctie oplegt.
- U geeft de uitvoerder alle informatie die nodig is.
  - Op [werkgever.wiametalektro.nl/uw-administratie](http://werkgever.wiametalektro.nl/uw-administratie) leest u welke informatie u moet doorgeven en hoe u dat doet.
- U kunt de uitvoerder altijd bellen: (070) 316 08 66.



## 10 Wat doet u als uw arbeidsongeschikte werknemer weer beter is?

U stuurt een e-mail met de herstelmelding naar [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl).

## 11 Hoe vraagt uw (ex-)werknemer de vergoeding aan?

Uw (ex-)werknemer vraagt in de 104e week na ziekmelding een vergoeding aan.

- Op [werknemer.wiametalektro.nl/uitkering-van-wia-metalektro](http://werknemer.wiametalektro.nl/uitkering-van-wia-metalektro) staat hoe hij dat doet.
- U kunt de uitvoerder altijd bellen: (070) 316 08 66.
- Uw (ex-)werknemer stuurt door de uitvoerder gevraagde extra informatie mee met de aanvraag.
- De uitvoerder informeert uw (ex-)werknemer over het recht op vergoeding.
- De uitvoerder geeft uw (ex-)werknemer bij recht op vergoeding een specificatie van de vergoeding.

## 12 Welke veranderingen meldt u als uw werknemer arbeidsongeschikt is?

U geeft alle wijzigingen van het dienstverband door via [Inzendportaal.nl](http://Inzendportaal.nl).

- Veranderingen in de arbeidsongeschiktheid krijgt de uitvoerder door van UWV via SUAG (zie hoofdstuk: Begrippen).
  - De uitvoerder beoordeelt dan of de vergoeding verandert.

## 13 Welke veranderingen meldt uw (ex-)werknemer als hij arbeidsongeschikt is?

- Uw (ex-)werknemer meldt het de uitvoerder direct als zijn loon structureel verandert.
- Uw (ex-)werknemer meldt het de uitvoerder direct als hij een gewijzigde beslissing van UWV heeft ontvangen.
  - De beslissing waarin UWV vertelt dat het arbeidsongeschiktheidspercentage verandert stuurt hij binnen 2 weken na de datum die op de beslissing staat naar de uitvoerder op.
- Uw (ex-)werknemer meldt het de uitvoerder direct als hij verhuist naar het buitenland.

U stelt uw werknemer van deze verplichting op de hoogte.

## 14 Wat is het gevolg als u of uw (ex-)werknemer zich niet aan de plichten bij arbeidsongeschiktheid houdt?

- Wij kunnen de verzekering opzeggen.
- Wij kunnen de vergoeding later starten.
  - De totale vergoeding wordt dan minder.
- Wij kunnen de vergoeding weigeren.
- Uw (ex-)werknemer betaalt te veel ontvangen vergoedingen terug.

Dit geldt alleen als wij er nadeel van hebben.

## 15 Wat als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt voor uw verzekering begint?

U meldt hem direct bij de uitvoerder aan zodra hij 28 dagen volledig heeft gewerkt.

- Hij is dan verzekerd vanaf het moment dat het aanmeldformulier van uw werknemer is geaccepteerd.

## 16 Wat als de arbeidsongeschiktheid misschien door een ander komt?

- U vertelt de uitvoerder dit zo snel mogelijk.
  - U gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl).
- U geeft de uitvoerder de informatie die nodig is om de vergoeding bij de ander terug te halen.
- U vertelt de uitvoerder ook als u daarvoor geld van die ander kreeg. Wij halen dat bedrag van de vergoeding af.

# WIA-Bodemverzekering

## 17 Wanneer ontvangt uw werknemer een aanbod voor de verzekering?

- Binnen één maand na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Binnen één maand nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen.

## 18 Wat doet uw werknemer als hij zich wil verzekeren?

**Uw werknemer geeft schriftelijk aan dat hij akkoord gaat met het aanbod en zich wil verzekeren.**

- Binnen drie maanden na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Binnen drie maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
- Binnen drie maanden nadat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt.

**Uw werknemer stuurt het aanmeldformulier naar de uitvoerder als hij het aanbod van ons heeft gekregen.**

- Op het aanmeldformulier staat welke informatie nodig is en hoe hij de aanmelding doet.

**Uw werknemer stuurt het aanmeldformulier naar u als hij het aanbod van u heeft gekregen.**

- U stuurt het aanmeldformulier naar de uitvoerder toe.
  - U zorgt ervoor dat de uitvoerder het aanmeldformulier op tijd ontvangt.
    - Binnen drie maanden na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
    - Binnen drie maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
    - Binnen drie maanden nadat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt.
  - U gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl).

## 19 Wanneer start de verzekering van uw werknemer?

- Vanaf het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Vanaf de datum dat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
- Vanaf de datum dat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt en door u is aangemeld.

Als uw werknemer op tijd is aangemeld voor de verzekering, en

Als uw werknemer op tijd akkoord is gegaan met het aanbod.

## 20 Wat als uw werknemer zich niet (op tijd) heeft aangemeld en zich alsnog wil verzekeren?

**Wij vragen hem een gezondheidsverklaring in te vullen.**

- Wij mogen hem weigeren vanwege de gezondheidsverklaring.
- Wij mogen hem vragen om extra medisch onderzoek vanwege de gezondheidsverklaring.
  - Wij mogen hem weigeren vanwege het extra medisch onderzoek.

## 21 Tot wanneer is uw werknemer verzekerd?

- Zolang de verzekeringsovereenkomst van u met ons niet is beëindigd.
- Zolang de werknemer bij u in dienst is.
- Zolang de werknemer de verzekering niet heeft opgezegd.

## 22 Wanneer informeren wij uw werknemer over verlenging van de verzekering?

- Uiterlijk twee maanden voor het einde van een verzekeringsjaar.
  - Wij verlengen de verzekering met één jaar.

## 23 Hoe kan uw werknemer de verzekering opzeggen?

**Uw werknemer zegt de verzekering per e-mail of brief op.**

- Hij gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl), of
- Hij gebruikt hiervoor het postadres: WIA Metalekro, Antwoordnummer 91030, 2509 VC Den Haag.

- Opzeggen kan op elke gewenste datum.
  - Er geldt een opzegtermijn van één maand.
  - Alleen als de werknemer minimaal één jaar verzekerd is geweest.

Uw werknemer stuurt u een kopie van de opzegging.

## 24 Wat verzekert u met de WIA-Bodemverzekering?

- Uw verzekerde (ex-)werknemer krijgt een maandelijks vergoeding als hij vanaf 15 tot 35% arbeidsongeschikt is.
  - Alleen als hij in dienst is bij een werkgever binnen of buiten de Metalekro.
  - Niet langer dan tot de verzekerde einddatum.
    - De vergoeding duurt nooit langer dan 7,5 jaar.
  - De polisvoorwaarden van de eerste ziektedag van uw werknemer gelden.
    - Op basis van de voorwaarden bepalen wij of uw werknemer recht heeft op een vergoeding, hoe hoog deze vergoeding is en hoe wij de vergoeding bepalen.

## 25 Wanneer heeft uw (ex-)werknemer recht op een vergoeding?

- Uw (ex-)werknemer kan bewijzen dat hij vanaf 15 tot 35% arbeidsongeschikt is.
  - Hij gebruikt hiervoor de beslissing van UWV.
- Uw (ex-)werknemer was op de eerste ziektedag bij u of bij een andere werkgever binnen de Metalekro in dienst en door ons verzekerd.
- Uw (ex-)werknemer is nog bij u of een andere werkgever binnen of buiten de Metalekro in dienst.

## 26 Wat als de verzekering is beëindigd?

- Uw (ex-)werknemer houdt recht op een vergoeding.
  - Niet als de eerste ziektedag na de einddatum van de verzekering ligt.
- Ook als uw (ex-)werknemer meer arbeidsongeschikt wordt is dit tot 35% arbeidsongeschiktheid verzekerd.
  - Niet als een andere verzekeraar of instantie dit vergoedt.
- Het recht op vergoeding vervalt als uw (ex-)werknemer 28 dagen niet meer vanaf 15 tot 35% arbeidsongeschikt is geweest.

## 27 Van welke gegevens hangt de vergoeding af?

- Het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de eerste ziektedag.
  - Wij verhogen dit Jaarsalaris-WIA met het percentage dat wordt opgegeven door de ROM.
    - Het percentage is gebaseerd op de stijging van de salarissen volgens de afspraken in de cao Metalekro.
    - Wij gebruiken het percentage dat geldt in de periode tussen 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop het recht op vergoeding ontstaat.
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- Het nieuwe loon van uw (ex-)werknemer.
- De aanvulling op het loon volgens de regels van de cao Metalekro.

## 28 Hoe berekenen wij de vergoeding?

**Vergoeding = Jaarsalaris-WIA x arbeidsongeschiktheidspercentage**

- Wij bepalen het arbeidsongeschiktheidspercentage met behulp van de restverdien capaciteit die UWV heeft bepaald.
- Wij brengen aanvullingen door de werkgever in mindering op de vergoeding.
  - Welke aanvullingen dit zijn, vindt u terug in de regels van de cao Metalekro.
- Wij keren de vergoeding alleen uit voor dat deel dat hoger is dan de aanvullingen.

- De vergoeding mag samen met inkomsten uit arbeid en aanvullingen door de (ex-)werkgever niet meer zijn dan 100% van het verhoogde Jaarsalaris-WIA.

## 29 Wanneer passen wij de vergoeding aan?

**Wij passen de vergoeding aan als de werknemer meer of minder loon verdient.**

- Wij bepalen het arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw.
  - Wij gebruiken daarvoor het nieuwe loon.
  - Niet als de stijging van het loon alleen komt door het toekennen van functie jaren in de eigen functie.
    - Dit vindt u terug in de cao Metalektro.
  - Niet als de stijging van het loon komt door cao-afspraken in de Metalektro.

**Wij bepalen elk jaar of de vergoeding (gedeeltelijk) wordt aangepast aan de loonontwikkeling volgens de cao Metalektro.**

- Wij doen dit in overleg met de ROM.
- Deze aanpassing van de vergoeding is voorwaardelijk.
  - U betaalt hiervoor een opslag op de premie.
- De jaarlijkse aanpassing van de vergoeding is een percentage dat in overleg met de ROM wordt bepaald.

## 30 Is de vergoeding afkoopbaar?

**De vergoeding is niet afkoopbaar.**

## 31 Hoe betalen wij de vergoeding?

**Wij betalen de vergoeding aan u.**

- Dit doen wij per maand achteraf.
- Wij doen geen inhoudingen.

**Wij betalen de vergoeding rechtstreeks aan de werknemer**

- Als de werknemer niet meer in dienst is van een werkgever in de Metalektro.
- Als u in staat van faillissement bent verklaard of uw verplichtingen niet meer kunt nakomen.
- Als de werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metalektro.
- Dit doen wij per maand achteraf.
- Wij doen de verplichte inhoudingen.

**Wij betalen de laatste vergoeding in de maand nadat het recht op vergoeding is afgelopen.**

- Niet bij overlijden van de werknemer.
  - Wij betalen de laatste vergoeding over de tweede maand na de maand waarin de werknemer is overleden.
    - Wij betalen de laatste vergoeding aan de nagelaten betrekkingen (zie artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek) via de werkgever als de vergoeding voor het overlijden aan de werkgever werd betaald.
    - Wij betalen de laatste vergoeding aan de nagelaten betrekkingen (zie artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek) als de vergoeding voor het overlijden aan de werknemer werd betaald.

## 32 Vergoeden wij ook werkgeverslasten?

**Ja.**

**Wij betalen u een bijdrage voor de werkgeverslasten.**

- Voor de door u te betalen premie voor de sociale verzekeringen.
- Voor de door u te betalen bijdrage als gevolg van de Zorgverzekeringswet.
- Voor de door u te betalen bijdragen in een pensioenregeling.

**Wij bepalen de hoogte van de bijdrage elk jaar in overleg met de ROM.**

**Wij informeren u elk jaar over de hoogte van de bijdrage.**

### 33 Bij welke oorzaken krijgt uw (ex-)werknemer geen vergoeding?

De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door opzet of roekeloosheid.

- Van u.
- Van uw werknemer.
- Van een ander die belang heeft bij uw verzekering.

De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten (zie hoofdstuk: Begrippen).

- Bij ernstige conflicten, zoals een oorlog, kan schade ontstaan die groter is dan wij kunnen betalen. Daarom geven wij bij ernstige conflicten geen vergoeding.
- Wij volgen de omschrijving van het Verbond van Verzekeraars.

De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door radioactieve stoffen binnen een kerninstallatie.

- Buiten een kerninstallatie krijgt uw (ex-)werknemer wel vergoeding als de vergunningen in orde zijn.

### 34 Wanneer stopt de vergoeding?

- Uiterlijk na een totale periode van vergoeding van 7,5 jaar.
- Als de werknemer niet meer vanaf 15 tot 35% arbeidsongeschikt is.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw vanaf 15 tot 35% arbeidsongeschikt wordt.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Als de werknemer niet meer in dienst is van een werkgever binnen of buiten de Metalektro.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw in dienst treedt bij een werkgever binnen of buiten de Metalektro.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Op de dag dat de werknemer de verzekerde leeftijd van de einddatum heeft bereikt.
- Als de werknemer is overleden.
- Zolang uw werknemer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS.
- Als u of uw werknemer fraudeert.

### 35 Wanneer kunnen wij de vergoeding stoppen, verlagen of terugeisen?

- Als u of uw werknemer ons belangrijke informatie niet vertelt.
  - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u niet de waarheid vertelt.
  - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u of uw werknemer zich niet houdt aan deze voorwaarden.

En wij daar nadeel van hebben. Wij kunnen ook de verzekering stoppen (opzeggen) of aanpassen vanaf het moment waarop dit gebeurde. Wij doen dit niet zomaar.

### 36 Wat gebeurt er met de vergoeding als de wet- en regelgeving verandert?

U krijgt geen hogere vergoeding als de wet- en regelgeving verandert.

U krijgt niet een langere periode vergoeding als de wet- en regelgeving verandert.

# WGA-Hiaatverzekering Standaard

## 37 Wanneer ontvangt uw werknemer een aanbod voor de verzekering?

- Binnen één maand na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Binnen één maand nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen.

## 38 Wat doet uw werknemer als hij zich wil verzekeren?

**Uw werknemer geeft schriftelijk aan dat hij akkoord gaat met het aanbod en zich wil verzekeren.**

- Binnen drie maanden na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Binnen drie maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
- Binnen drie maanden nadat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt.

**Uw werknemer stuurt het aanmeldformulier naar de uitvoerder als hij het aanbod van ons heeft gekregen.**

- Op het aanmeldformulier staat welke informatie nodig is en hoe hij de aanmelding doet.

**Uw werknemer stuurt het aanmeldformulier naar u als hij het aanbod van u heeft gekregen.**

- U stuurt het aanmeldformulier naar de uitvoerder toe.
  - U zorgt ervoor dat de uitvoerder het aanmeldformulier op tijd ontvangt.
    - Binnen drie maanden na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
    - Binnen drie maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
    - Binnen drie maanden nadat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt.
  - U gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl).

## 39 Wanneer start de verzekering van uw werknemer?

- Vanaf het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Vanaf de datum dat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
- Vanaf de datum dat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt en door u is aangemeld.

Als uw werknemer op tijd is aangemeld voor de verzekering, en

Als uw werknemer op tijd akkoord is gegaan met het aanbod.

## 40 Wat als uw werknemer zich niet (op tijd) heeft aangemeld en zich alsnog wil verzekeren?

**Wij vragen hem een gezondheidsverklaring in te vullen.**

- Wij mogen hem weigeren vanwege de gezondheidsverklaring.
- Wij mogen hem vragen om extra medisch onderzoek vanwege de gezondheidsverklaring.
  - Wij mogen hem weigeren vanwege het extra medisch onderzoek.

## 41 Tot wanneer is uw werknemer verzekerd?

- Zolang de verzekeringsovereenkomst van u met ons niet is beëindigd.
- Zolang de werknemer bij u in dienst is.
- Zolang de werknemer de verzekering niet heeft opgezegd.

## 42 Hoe kan uw werknemer de verzekering opzeggen?

**Uw werknemer zegt de verzekering per e-mail of brief op.**

- Hij gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl), of
- Hij gebruikt hiervoor het postadres: WIA Metalektro, Antwoordnummer 91030, 2509 VC Den Haag.
- Opzeggen kan op elke gewenste datum.
  - Er geldt een opzegtermijn van één maand.
  - Alleen als de werknemer minimaal één jaar verzekerd is geweest.

Uw werknemer stuurt u een kopie van de opzegging.

#### 43 Wat verzekert u met de WGA-Hiaatverzekering Standaard?

- Uw verzekerde (ex-)werknemer krijgt een maandelijkse vergoeding als hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en een WGA-vervolguitkering ontvangt of als hij volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is en een WGA-loongerelateerde uitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangt.
  - Ook als hij niet meer in dienst is bij een werkgever binnen of buiten de Metalekto.
  - Niet langer dan tot de verzekerde einddatum.
  - De voorwaarden van de eerste ziekte dag van uw werknemer gelden.
    - Op basis van deze voorwaarden bepalen wij of uw werknemer recht heeft op een vergoeding, hoe hoog deze vergoeding is en hoe wij de vergoeding betalen.

#### 44 Wanneer heeft uw (ex-)werknemer recht op een vergoeding?

- Uw (ex-)werknemer kan bewijzen dat hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-vervolguitkering of dat hij volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-loongerelateerde uitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering.
  - Hij gebruikt hiervoor de definitieve toekenningsbeslissing van UWV.
- Uw (ex-)werknemer was op de eerste ziekte dag bij u of bij een andere werkgever binnen de Metalekto in dienst en door ons verzekerd.
- Uw (ex-)werknemer was op de eerste ziekte dag verzekerd.

#### 45 Wat als de verzekering is beëindigd?

- Uw (ex-)werknemer houdt recht op een vergoeding.
  - Niet als de eerste ziekte dag na de einddatum van de verzekering ligt.
- Ook als uw (ex-)werknemer meer arbeidsongeschikt wordt is dit verzekerd.
  - Niet als uw (ex-)werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt en een IVA-uitkering krijgt.
  - Niet als een andere verzekeraar of instantie dit vergoedt.
- Het recht op vergoeding vervalt als uw (ex-)werknemer 28 dagen of langer niet meer arbeidsongeschikt is geweest of geen wettelijke WIA-uitkering meer ontvangt.

#### 46 Van welke gegevens hangt de vergoeding af?

- Het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de eerste ziekte dag.
  - Wij verhogen dit Jaarsalaris-WIA met het percentage dat wordt opgegeven door de ROM.
    - Het percentage is gebaseerd op de stijging van de salarissen volgens de afspraken in de cao Metalekto.
    - Wij gebruiken het percentage dat geldt in de periode tussen 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop het recht op vergoeding ontstaat.
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- Het nieuwe loon van uw (ex-)werknemer.
- De WGA-uitkering van UWV.
- De aanvulling op het loon volgens de regels van de cao Metalekto.

#### 47 Hoe berekenen wij de vergoeding?

**Vergoeding = 70% x Jaarsalaris-WIA x arbeidsongeschiktheidspercentage -/- WGA-uitkering**

- Wij bepalen het arbeidsongeschiktheidspercentage met behulp van de restverdien capaciteit die UWV heeft bepaald.
- Wij verhogen het percentage van 70% naar 75% als de werknemer volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is.
- Wij brengen aanvullingen door de werkgever in mindering op de vergoeding.
  - Welke aanvullingen dit zijn, vindt u terug in de regels van de cao Metalekto.

- Wij keren de vergoeding alleen uit voor dat deel dat hoger is dan de aanvullingen.
- De vergoeding mag samen met inkomsten uit arbeid, aanvullingen door de (ex-)werkgever, de WGA-uitkering niet meer zijn dan 100% van het verhoogde Jaarsalaris-WIA.
  - Stijging van de inkomsten uit arbeid die komt door toekenning van functie jaren wordt niet meegeteld.
    - Dit vindt u terug in de regels van de cao Metalektro.

#### 48 Wanneer passen wij de vergoeding aan?

**Wij passen de vergoeding aan als de werknemer meer of minder arbeidsongeschikt wordt.**

- Wij volgen UWV voor de mate van arbeidsongeschiktheid.
  - Ook als deze met terugwerkende kracht wordt bepaald.
- Wij houden rekening met (straf)kortingen op de WGA-uitkering die UWV toepast.

**Wij bepalen elk jaar of de vergoeding (gedeeltelijk) wordt aangepast aan de loonontwikkeling volgens de cao Metalektro.**

- Wij doen dit in overleg met de ROM.
- Deze aanpassing van de vergoeding is voorwaardelijk.
  - U betaalt hiervoor een opslag op de premie.
- De jaarlijkse aanpassing van de vergoeding is een percentage dat in overleg met de ROM wordt bepaald.

#### 49 Is de vergoeding afkoopbaar?

**De vergoeding is niet afkoopbaar.**

#### 50 Hoe betalen wij de vergoeding?

**Wij betalen de vergoeding aan u.**

- Dit doen wij per maand achteraf.
- Wij doen geen inhoudingen.

**Wij betalen de vergoeding rechtstreeks aan de werknemer**

- Als de werknemer niet meer in dienst is van een werkgever in de Metalektro.
- Als u in staat van faillissement bent of uw verplichtingen niet meer kunt nakomen.
- Als de werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metalektro.
- Dit doen wij per maand achteraf.
- Wij doen de verplichte inhoudingen.

**Wij betalen de laatste vergoeding in de maand nadat het recht op vergoeding is afgelopen.**

- Niet bij overlijden van de werknemer.
  - Wij betalen de laatste vergoeding over de tweede maand na de maand waarin de werknemer is overleden.
    - Wij betalen de laatste vergoeding aan de nagelaten betrekkingen (zie artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek) via de werkgever als de vergoeding voor het overlijden aan de werkgever werd betaald.
    - Wij betalen de laatste vergoeding aan de nagelaten betrekkingen (zie artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek) als de vergoeding voor het overlijden aan de werknemer werd betaald.

#### 51 Vergoeden wij ook werkgeverslasten?

**Ja.**

**Wij betalen u een bijdrage voor de werkgeverslasten.**

- Voor de door u te betalen premie voor de sociale verzekeringen.
- Voor de door u te betalen bijdrage als gevolg van de Zorgverzekeringswet.

**Wij bepalen de hoogte van de vergoeding elk jaar in overleg met de ROM.**

**Wij informeren u elk jaar over de hoogte van de bijdrage.**



## 52 Bij welke oorzaken krijgt uw (ex-)werknemer geen vergoeding?

**De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door opzet of roekeloosheid.**

- Van u.
- Van uw werknemer.
- Van een ander die belang heeft bij uw verzekering.

**De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten (zie hoofdstuk: Begrippen).**

- Bij ernstige conflicten, zoals een oorlog, kan schade ontstaan die groter is dan wij kunnen betalen. Daarom geven wij bij ernstige conflicten geen vergoeding.
- Wij volgen de omschrijving van het Verbond van Verzekeraars.

**De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door radioactieve stoffen binnen een kerninstallatie.**

- Buiten een kerninstallatie krijgt uw (ex-)werknemer wel vergoeding als de vergunningen in orde zijn.

## 53 Wanneer stopt de vergoeding?

- Als de (ex-)werknemer niet meer minimaal 35% arbeidsongeschikt is.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw minimaal 35% arbeidsongeschikt wordt.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Als de gedeeltelijk arbeidsongeschikte (ex-)werknemer volgens UWV geen recht (meer) heeft op (uitbetaling van) een WGA-vervolguitkering.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw recht heeft op (uitbetaling van) een WGA-vervolguitkering.
    - Ook als UWV de WGA-vervolguitkering toekent na een WGA-loonaanvullingsuitkering.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Als de volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikte (ex-)werknemer volgens UWV geen recht (meer) heeft op (uitbetaling van) een WGA-uitkering.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw recht heeft op (uitbetaling van) een WGA-uitkering.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Op de dag de werknemer de verzekerde eindleeftijd heeft bereikt.
- Als de werknemer is overleden.
- Zolang uw werknemer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS.
- Als u of uw werknemer fraudeert.

## 54 Wanneer kunnen wij de vergoeding stoppen, verlagen of terugeisen?

- Als u of uw werknemer ons belangrijke informatie niet vertelt.
  - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u niet de waarheid vertelt.
  - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u of uw werknemer zich niet houdt aan deze voorwaarden.

En wij daar nadeel van hebben. Wij kunnen ook de verzekering stoppen (opzeggen) of aanpassen vanaf het moment waarop dit gebeurde. Wij doen dit niet zomaar.

## 55 Wat gebeurt er met de vergoeding als de wet- en regelgeving verandert?

**U krijgt geen hogere vergoeding als de wet- en regelgeving verandert.**

**U krijgt niet een langere periode vergoeding als de wet- en regelgeving verandert.**

# WGA-Hiaatverzekering Aanvullend

## 56 Wanneer ontvangt uw werknemer een aanbod voor de verzekering?

- Binnen één maand na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Binnen één maand nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen.

## 57 Wat doet uw werknemer als hij zich wil verzekeren?

**Uw werknemer geeft schriftelijk aan dat hij akkoord gaat met het aanbod en zich wil verzekeren.**

- Binnen drie maanden na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Binnen drie maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
- Binnen drie maanden nadat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt.

**Uw werknemer stuurt het aanmeldformulier naar de uitvoerder als hij het aanbod van ons heeft gekregen.**

- Op het aanmeldformulier staat welke informatie nodig is en hoe hij de aanmelding doet.

**Uw werknemer stuurt het aanmeldformulier naar u als hij het aanbod van u heeft gekregen.**

- U stuurt het aanmeldformulier naar de uitvoerder toe.
  - U zorgt ervoor dat de uitvoerder het aanmeldformulier op tijd ontvangt.
    - Binnen drie maanden na het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
    - Binnen drie maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
    - Binnen drie maanden nadat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt.
  - U gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@achmea.nl](mailto:metalektrowia@achmea.nl)

## 58 Wanneer start de verzekering van uw werknemer?

- Vanaf het begin van de verzekeringsovereenkomst van u met ons, of
- Vanaf de datum dat de werknemer bij u in dienst is gekomen, of
- Vanaf de datum dat de werknemer na arbeidsongeschiktheid weer 28 dagen volledig heeft gewerkt en door u is aangemeld.

Als uw werknemer op tijd is aangemeld voor de verzekering, en

Als uw werknemer op tijd akkoord is gegaan met het aanbod.

## 59 Wat als uw werknemer zich niet (op tijd) heeft aangemeld en zich alsnog wil verzekeren?

**Wij vragen hem een gezondheidsverklaring in te vullen.**

- Wij mogen hem weigeren vanwege de gezondheidsverklaring.
- Wij mogen hem vragen om extra medisch onderzoek vanwege de gezondheidsverklaring.
  - Wij mogen hem weigeren vanwege het extra medisch onderzoek.

## 60 Tot wanneer is uw werknemer verzekerd?

- Zolang de verzekeringsovereenkomst van u met ons niet is beëindigd.
- Zolang de werknemer bij u in dienst is.
- Zolang de werknemer de verzekering niet heeft opgezegd.

## 61 Wanneer informeren wij uw werknemer over verlenging van de verzekering?

- Uiterlijk 2 maanden voor het einde van een verzekeringsjaar.
  - Wij verlengen de verzekering met één jaar.

## 62 Hoe kan uw werknemer de verzekering opzeggen?

**Uw werknemer zegt de verzekering per e-mail of brief op.**

- Hij gebruikt hiervoor het e-mailadres: [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl), of
- Hij gebruikt hiervoor het postadres: WIA Metalektro, Antwoordnummer 91030, 2509 VC Den Haag.

- Opzeggen kan op elke gewenste datum.
  - Er geldt een opzegtermijn van één maand.
  - Alleen als de werknemer minimaal één jaar verzekerd is geweest.

Uw werknemer stuurt u een kopie van de opzegging.

### 63 Wat verzekert u met de WGA-Hiaatverzekering Aanvullend?

- Uw verzekerde (ex-)werknemer krijgt een maandelijkse vergoeding als hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en een WGA-loongerelateerde uitkering, WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangt.
  - Ook als hij niet meer in dienst is bij een werkgever binnen of buiten de Metalekto.
  - Niet langer dan tot de verzekerde einddatum.
  - De voorwaarden van de eerste ziekte dag van uw werknemer gelden.
    - Op basis van de voorwaarden bepalen wij of uw werknemer recht heeft op een vergoeding, hoe hoog deze vergoeding is en hoe wij de vergoeding betalen.

### 64 Wanneer heeft uw (ex-)werknemer recht op een vergoeding?

- Uw (ex-)werknemer kan bewijzen dat hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WGA-uitkering.
  - Hij gebruikt hiervoor de definitieve toekenningsbeslissing van UWV.
- Uw (ex-)werknemer was op de eerste ziekte dag bij u of bij een andere werkgever binnen de Metalekto in dienst en door ons verzekerd.
- Uw (ex-)werknemer was op de eerste ziekte dag verzekerd voor de WGA-Hiaatverzekering Standaard en de WGA-Hiaatverzekering Aanvullend.

### 65 Wat als de verzekering is beëindigd?

- Uw (ex-)werknemer houdt recht op een vergoeding.
  - Niet als de eerste ziekte dag na de einddatum van de verzekering ligt.
- Ook als uw (ex-)werknemer meer arbeidsongeschikt wordt is dit verzekerd.
  - Niet als uw (ex-)werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt en een IVA-uitkering krijgt.
  - Niet als een andere verzekeraar of instantie dit vergoedt.
- Het recht op vergoeding vervalt als uw (ex-)werknemer 28 dagen of langer niet meer arbeidsongeschikt is geweest of geen wettelijke WIA-uitkering meer ontvangt.

### 66 Van welke gegevens hangt de vergoeding af?

- Het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de eerste ziekte dag.
  - Wij verhogen dit Jaarsalaris-WIA met het percentage dat wordt opgegeven door de ROM.
    - Het percentage is gebaseerd op de stijging van de salarissen volgens de afspraken in de cao Metalekto.
    - Wij gebruiken het percentage dat geldt in de periode tussen 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop het recht op vergoeding ontstaat.
- Het arbeidsongeschiktheidspercentage.
- Het nieuwe loon van uw (ex-)werknemer.
- De WGA-uitkering van UWV.
- De aanvulling op het loon volgens de regels van de cao Metalekto.

### 67 Hoe berekenen wij de vergoeding?

Vergoeding = 70% x Jaarsalaris-WIA -/- WGA-uitkering -/- vergoeding WGA-Hiaatverzekering Standaard -/- (70% x inkomsten uit arbeid)

- Wij bepalen het arbeidsongeschiktheidspercentage met behulp van de restverdiencapaciteit die UWV heeft bepaald.
- Wij verhogen de percentages van 70% naar 75% als de werknemer tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut en recht heeft op een WGA-loongerelateerde uitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering.
- Wij brengen aanvullingen door de werkgever in mindering op de vergoeding.
  - Welke aanvullingen dit zijn, vindt u terug in de regels van de cao Metalektro.
- Wij keren de vergoeding alleen uit voor dat deel dat hoger is dan de aanvullingen.
- De vergoeding mag samen met de vergoeding uit de WGA-Hiaatverzekering Standaard, inkomsten uit arbeid, aanvullingen door de (ex-)werkgever, de WGA-uitkering niet meer zijn dan 100% van het verhoogde Jaarsalaris-WIA.
  - Stijging van de inkomsten uit arbeid die komt door toekenning van functiejaren wordt niet meegeteld.
    - Dit vindt u terug in de regels van de cao Metalektro.

## 68 Wanneer passen wij de vergoeding aan?

**Wij passen de vergoeding aan als de werknemer meer of minder arbeidsongeschikt wordt.**

- Wij volgen UWV voor de mate van arbeidsongeschiktheid.
  - Ook als deze met terugwerkende kracht wordt bepaald.
- Wij houden rekening met (straf)kortingen op de WGA-uitkering die UWV toepast.

**Wij bepalen elk jaar of de vergoeding (gedeeltelijk) wordt aangepast aan de loonontwikkeling volgens de cao Metalektro.**

- Wij doen dit in overleg met de ROM.
- Deze aanpassing van de vergoeding is voorwaardelijk.
  - U betaalt hiervoor een opslag op de premie.
- De jaarlijkse aanpassing van de vergoeding is een percentage dat in overleg met de ROM wordt bepaald.

## 69 Is de vergoeding afkoopbaar?

**De vergoeding is niet afkoopbaar.**

## 70 Hoe betalen wij de vergoeding?

**Wij betalen de vergoeding aan u.**

- Dit doen wij per maand achteraf.
- Wij doen geen inhoudingen.

**Wij betalen de vergoeding rechtstreeks aan de werknemer**

- Als de werknemer niet meer in dienst is van een werkgever binnen of buiten de Metalektro.
- Als u in staat van faillissement bent verklaard of uw verplichtingen niet meer kunt nakomen.
- Als de werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metalektro.
- Dit doen wij per maand achteraf.
- Wij doen de verplichte inhoudingen.

**Wij betalen de laatste vergoeding in de maand nadat het recht op vergoeding is afgelopen.**

- Niet bij overlijden van de werknemer.
  - Wij betalen de laatste vergoeding over de tweede maand na de maand waarin de werknemer is overleden.
    - Wij betalen de laatste vergoeding aan de nagelaten betrekkingen (zie artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek) via de werkgever als de vergoeding voor het overlijden aan de werkgever werd betaald.

- Wij betalen de laatste vergoeding aan de nagelaten betrekkingen (zie artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek) als de vergoeding voor het overlijden aan de werknemer werd betaald.

## 71 Vergoeden wij ook werkgeverlasten?

Nee.

## 72 Bij welke oorzaken krijgt uw (ex-)werknemer geen vergoeding?

**De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door opzet of roekeloosheid.**

- Van u.
- Van uw werknemer.
- Van een ander die belang heeft bij uw verzekering.

**De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten (zie hoofdstuk: Begrippen).**

- Bij ernstige conflicten, zoals een oorlog, kan schade ontstaan die groter is dan wij kunnen betalen. Daarom geven wij bij ernstige conflicten geen vergoeding.
- Wij volgen de omschrijving van het Verbond van Verzekeraars.

**De arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door radioactieve stoffen binnen een kerninstallatie.**

- Buiten een kerninstallatie krijgt uw (ex-)werknemer wel vergoeding als de vergunningen in orde zijn.

## 73 Wanneer stopt de vergoeding?

- Als de (ex-)werknemer niet meer vanaf 35% tot 80% arbeidsongeschikt is.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw vanaf 35% tot 80% arbeidsongeschikt wordt.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Als de gedeeltelijk arbeidsongeschikte (ex-)werknemer volgens UWV geen recht (meer) heeft op (uitbetaling van) een WGA-uitkering.
  - Het recht op vergoeding begint weer als de werknemer opnieuw recht heeft op (uitbetaling van) een WGA-uitkering.
    - Alleen als de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor vergoeding.
- Op de dag de werknemer de verzekerde eindleeftijd heeft bereikt.
- Als de werknemer is overleden.
- Zolang uw werknemer in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS.
- Als u of uw werknemer fraudeert.

## 74 Wanneer kunnen wij de vergoeding stoppen, verlagen of terugeisen?

- Als u of uw werknemer ons belangrijke informatie niet vertelt.
  - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u niet de waarheid vertelt.
  - Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking hiervan de tijd.
- Als u of uw werknemer zich niet houdt aan deze voorwaarden.

En wij daar nadeel van hebben. Wij kunnen ook de verzekering opzeggen of aanpassen vanaf het moment waarop dit gebeurde. Wij doen dit niet zomaar.

## 75 Wat gebeurt er met de vergoeding als de wet- en regelgeving verandert?

**U krijgt geen hogere vergoeding als de wet- en regelgeving verandert.**

**U krijgt niet een langere periode vergoeding als de wet- en regelgeving verandert.**

## 76 Hoe wordt de premie vastgesteld?

Wij bepalen elk jaar in overleg met de ROM de premie.

## 77 Kunnen wij uw premie achteraf opnieuw berekenen?

Ja.

- Bij alle veranderingen die de hoogte van de premie bepalen.
  - Wij doen dit na elke wijziging die u aan ons doorgeeft.

**U betaalt bij of u krijgt geld van ons.**

## 78 Wanneer krijgt u de rekening?

- Elk kwartaal.
- De uitvoerder stuurt u de rekening in de tweede maand van het lopende kwartaal.
- U betaalt de rekening binnen de termijn die op de rekening staat.

## 79 Wanneer betaalt u voor een werknemer geen premie?

- WIA-Bodemverzekering: 2 jaar voor de eindleeftijd op de polis.
- WIA-Bodemverzekering: Als uw werknemer vanaf 15% tot 35% arbeidsongeschikt is.
- WGA-Hiaatverzekering Standaard en Aanvullend: 4 jaar voor de eindleeftijd op de polis.
- WGA-Hiaatverzekering Standaard en Aanvullend: Als uw werknemer 35% of meer arbeidsongeschikt wordt.
- WIA-Bodemverzekering, WGA-Hiaatverzekering Standaard en Aanvullend: Als de werknemer een WGA- of IVA-uitkering krijgt.
- WIA-Bodemverzekering, WGA-Hiaatverzekering Standaard en Aanvullend: Als de verzekering voor u of uw werknemer stopt.
- WIA-Bodemverzekering, WGA-Hiaatverzekering Standaard en Aanvullend: Als de werknemer een vergoeding vanwege de WGA-Hiaatverzekering Standaard en WGA-Hiaatverzekering Aanvullend van ons krijgt.

## 80 Wat als u te laat betaalt of niet alles betaalt?

- U krijgt een herinnering. Daarna krijgt u een aanmaning.
- Heeft u na de aanmaning nog niet alles betaald? Dan hebben wij deze rechten:

**Wij kunnen de verzekering opzeggen vanaf het moment dat u niet betaalde.**

- Wij houden ons hierbij aan de regels uit de Pensioenwet.
  - Wij melden uw werknemers dat u niet betaalde.
  - Wij mogen de verzekering stoppen (opzeggen) vanaf 90 dagen nadat wij uw werknemers meldden dat u niet betaalde.
- U blijft de premie tot aan de einddatum van uw verzekering schuldig.
- U betaalt onze incassokosten en de wettelijke rente.
- Werknemers die arbeidsongeschikt zijn houden recht op vergoeding.

## 81 Wanneer krijgt u premie voor een deel terug?

**Als uw verzekering eerder stopt dan de einddatum van de overeenkomst.**

- Niet als u ons misleidt.
- Niet als u fraudeert.

## 82 Mag u premie die u aan ons betaalt verrekenen met vergoedingen die u van ons krijgt?

Nee.

- Wij kunnen dit ook niet.

# Veranderingen melden

## 83 Wat is de grondslag van deze overeenkomst?

Alle informatie die u aan de uitvoerder heeft gegeven.

En alle informatie die uw werknemer aan de uitvoerder heeft gegeven.

## 84 Welke werknemersveranderingen meldt u?

- Uw werknemer gaat uit dienst.
- Uw werknemer wordt bestuurder in de zin van artikel 1 lid 1 van de Wet op de ondernemingsraden en de functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken.
- Uw werknemer gaat voor meer dan 12 maanden buiten Nederland werken.
- Uw werknemer is overleden.
- Uw werknemer krijgt structureel een ander loon.
  - Bijvoorbeeld door wijziging van het parttimepercentage. Of door een functiewijziging.
- Collectieve loonwijzigingen (zie hoofdstuk: Begrippen).

U meldt de veranderingen voor alle werknemers die bij u in dienst zijn. Arbeidsongeschikt en niet arbeidsongeschikt. U meldt de veranderingen via [Inzendportaal.nl](https://inzendportaal.nl).

## 85 Welke risicoveranderingen meldt u?

**Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken.**

- U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden.
- Twijfelt u of een verandering een risicoverandering is? Neem dan contact op met uw contactpersoon voor deze verzekering.

**Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering mogen aanpassen of opzeggen.**

- Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd.
- De rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- U splitst uw bedrijf.
- U verkoopt een deel van uw bedrijf.
- U fuseert met een ander bedrijf.
- U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over.
- U neemt personeel van een ander bedrijf over.
- Er is beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen.
  - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.
- U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surséance).
  - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.
- U of een ander vraagt faillissement van uw bedrijf aan.
  - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.
- U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling.
- Uw werknemer gaat langer dan 12 maanden in het buitenland werken.

Wij passen de verzekering aan of stoppen (opzeggen) de verzekering vanaf de verandering.

U mag de verzekering stoppen (opzeggen) als wij de verzekering in uw nadeel aanpassen.

**Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering opzeggen.**

- U bent voor UWV geen werkgever meer.
- U stopt uw bedrijf.
- U verkoopt uw bedrijf.
- De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing.
- Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surséance).
- Uw bedrijf is failliet.

U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.

Wij stoppen (zeggen) de verzekering (op) vanaf de verandering.

## 86 Welke andere veranderingen meldt u?

- Uw bedrijf verhuist.
- De contactpersoon bij uw bedrijf verandert.
- Uw e-mailadres verandert.

## 87 Wanneer meldt u veranderingen?

**U meldt risicoveranderingen direct.**

**U meldt andere veranderingen binnen een maand.**

## 88 Wat is het gevolg als u risicoveranderingen niet of te laat meldt?

- Wij kunnen de verzekering opzeggen vanaf het moment dat de verandering in gang.
- Wij kunnen de gegevens van de verzekerden veranderen vanaf het moment dat de verandering inging.
  - Wij berekenen de premie achteraf opnieuw.
    - Wij doen dit voor alle werknemers.
    - U betaalt bij of u krijgt geld van ons.

## 89 Wat is het gevolg als u andere veranderingen niet of te laat meldt?

**Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.**

- Als u de vergoeding voor uw werknemer ontvangt.

**Te veel ontvangen vergoedingen betaalt uw (ex-)werknemer terug.**

- Als de vergoeding direct aan de werknemer wordt betaald.
- U stelt uw werknemer van deze verplichting op de hoogte.

**Wij kunnen het verzekerd Jaarsalaris-WIA veranderen vanaf het moment dat de verandering in gang.**

## 90 Wat als uw werknemer structureel een ander loon krijgt?

**Uw werknemer is verzekerd voor zijn nieuwe Jaarsalaris-WIA.**

- U geeft structurele veranderingen in het Jaarsalaris-WIA aan ons door.
  - U doet dit via Inzendportaal.nl.
  - U doet dit binnen een maand.



# Begin, duur en einde verzekering

## 91 Vanaf wanneer zijn deze polisvoorwaarden van kracht?

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2022.

## 92 Hoe lang duurt deze overeenkomst?

Deze overeenkomst duurt 1 jaar, tot en met 31 december 2022.

## 93 Wat gebeurt er op de einddatum van de verzekering?

- De verzekering stopt.
  - Als u of wij de verzekering hebben opgezegd.
    - U zegt dan uiterlijk 1 maand voor de einddatum op.
    - Wij zeggen dan uiterlijk 4 maanden voor de einddatum op.
- Of: wij sturen u een verlengingsvoorstel.
  - Bent u niet akkoord met het verlengingsvoorstel? Dan meldt u dat voor de einddatum van de verzekering.
    - De verzekering stopt dan op de einddatum.
  - Horen wij niets van u? Dan loopt de verzekering door volgens de afspraken uit het verlengingsvoorstel.

## 94 Wanneer mag u de verzekering opzeggen?

**Per einddatum van de verzekering.**

- Wij mogen dit ook.
- De einddatum staat op de polis.
- U zegt dan uiterlijk 1 maand voor de einddatum op.
  - Willen wij de verzekering opzeggen? Dan doen wij dat uiterlijk 4 maanden voor de einddatum.

**Vanaf de eerste verlenging van de verzekering.**

Elke dag.

- U heeft 1 maand opzegtermijn.
  - Bijvoorbeeld: u zegt op 12 mei op, dan stopt de verzekering op 12 juni.

**Als wij tussentijds het premiepercentage verhogen of de voorwaarden verslechteren.**

- Maar niet als dit komt door een wettelijke regeling.

## 95 Hoe zegt u de verzekering op?

**Stuur een aangetekende brief:**

WIA Metalektro  
Postbus 16960  
2500 BZ Den Haag

## 96 Wanneer stopt de verzekering voor uw werknemer vanzelf?

- Als uw werknemer is overleden.
- Als uw werknemer de eindleeftijd bereikt.
- Als uw werknemer niet meer bij u in dienst is.

## 97 Wanneer zeggen wij tussentijds de verzekering op?

**Situaties waarin wij de verzekering tussentijds stoppen (opzeggen):**

- U komt uw plichten niet na.
- U verkoopt uw bedrijf.
- U bent voor UWV geen werkgever meer.
- U stopt uw bedrijf.
- Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance).
- Uw bedrijf is failliet.

- De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing.

U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.

**Situaties waarin wij de verzekering kunnen opzeggen en de vergoeding in het verleden kunnen stoppen:**

- U geeft niet alle informatie die wij nodig hebben voor de verzekering.
- U geeft niet alle informatie die wij nodig hebben om de vergoeding te bepalen.
- U vertelt ons niet de waarheid (fraude).

Wij kunnen de verzekering opzeggen vanaf het moment dat u ons niet informeerde of niet de waarheid vertelde. Wij kunnen ook de vergoeding stoppen vanaf het moment dat u of uw werknemer ons niet informeerde of niet de waarheid vertelde. Wij hebben tot 6 maanden na ontdekking de tijd om op te zeggen. U krijgt geen premie terug. Te veel ontvangen vergoedingen betaalt u of uw werknemer terug.

**98 Wanneer kunt u of kunnen wij de verzekering tussentijds opzeggen?**

- De wet of regelgeving verandert.
  - En de verzekering is hierdoor niet meer geschikt.
- Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd.
- De rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- Er is beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen.
  - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.
- U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance).
  - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.
- U of een ander vraagt faillissement van uw bedrijf aan.
  - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers.
- U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling.
- Uw werknemer gaat langer dan 12 maanden in het buitenland werken.

# Plichten niet nakomen

## 99 Wat is het gevolg als u uw plichten niet nakomt?

- Wij kunnen de verzekering tijdelijk stoppen (schorsen) of aanpassen.
- Wij kunnen de verzekering direct opzeggen.
- U of uw werknemer betaalt te veel ontvangen vergoedingen terug.
  - Dit hangt af van wie de vergoeding heeft ontvangen.
- U betaalt onze boetes. Wij kunnen boetes krijgen doordat u zich niet aan uw plichten houdt.

Deze gevolgen gelden alleen als wij nadeel hadden omdat u uw plichten niet nakwam. Wij doen dit niet zomaar.

- Betaalt u uw premie te laat of niet? Wij informeren uw werknemers over de betalingsachterstand volgens de regels van de Pensioenwet. Dan zeggen wij de verzekering op vanaf 90 dagen nadat wij uw werknemers meldde dat u niet betaalde.

## 100 Wat is het gevolg als uw werknemer zijn plichten niet nakomt?

- Wij kunnen de vergoeding verlagen of later starten.
- Wij kunnen de vergoeding weigeren.
- Hij betaalt te veel ontvangen vergoedingen terug.

Deze gevolgen gelden alleen als wij nadeel hadden omdat de werknemer zijn plichten niet nakwam. Wij doen dit niet zomaar.

## 101 Wat kunnen wij doen als wij fraude vermoeden?

- Een onderzoeksbureau inschakelen.
- Bewijzen van een arts vragen.
- Bewijzen van UWV vragen.
- Camerabeelden maken, opvragen en gebruiken.
- In de omgeving informeren.
- Digitaal onderzoek doen.
  - Bijvoorbeeld op internet.
- Vergoedingen stoppen.
- Extra informatie vragen.
- Ons vermoeden van fraude delen met UWV.
  - UWV kan zelf een fraudeonderzoek doen.

## 102 Wat doen wij als wij fraude aantonen?

- Aangifte bij de politie en/of het openbaar ministerie.
- Vergoedingen stoppen.
- Alle verzekeringen stoppen (opzeggen).
  - Dit doen wij wanneer de verzekeringnemer is betrokken bij de fraude.
- De resultaten van ons onderzoek naar fraude delen met UWV.
  - UWV kan zelf een fraudeonderzoek doen.
- De fraude melden bij het Centrum Bestrijding Verzekeringsfraude van het Verbond van Verzekeraars.
- De fraude melden bij de Stichting CIS (Stichting Centraal Informatie Systeem).
- Contacten vastleggen.
  - Bijvoorbeeld telefoongesprekken opnemen.
- Kosten in rekening brengen

Te veel of onterecht ontvangen vergoedingen betaalt u of uw werknemer terug.

- Dit hangt af van wie de vergoeding heeft ontvangen en wie de fraude heeft gepleegd.

## 103 Aan wie geeft u uw gegevens?

**Aan Achmea Schadeverzekeringen N.V. (= Achmea of wij).**

- Achmea Schadeverzekeringen N.V. is onderdeel van de Achmea Groep.

**Aan de uitvoerder.**

- De uitvoerder is verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens.
- De uitvoerder voert onze administratie uit.

## 104 Waarvoor gebruiken wij uw gegevens?

- Om u producten en diensten te leveren.
- Om producten en diensten te verbeteren.
- Om risico's in te schatten.
- Om onderzoek te doen naar uw kenmerken en voorkeuren.
  - Zoals wetenschappelijk, statistisch of marktonderzoek.
- Om te zorgen dat de financiële sector veilig en betrouwbaar blijft.
- Om fraude tegen te gaan.
  - Ook gegevens over u die we op internet vinden.
- Om ons aan de wet te houden.
- Om bij te houden hoe en wanneer wij of de uitvoerder contact met u hebben. Bijvoorbeeld:
  - om de communicatie te verbeteren.
  - om de medewerkers te coachen en te trainen.
  - om te achterhalen wat wij of de uitvoerder met u afgesproken hebben.

## 105 Wat mogen wij nog meer met uw gegevens?

**Doorgeven en gebruiken binnen de Achmea Groep.**

**Doorgeven aan en controleren bij andere bedrijven.**

- Alleen als dat nodig is. Bijvoorbeeld:
  - bij de Stichting CIS (Stichting Centraal Informatie Systeem).
    - Alle verzekeraars in Nederland kunnen deze gegevens zien.
    - [www.stichtingcis.nl](http://www.stichtingcis.nl)
  - bij zakelijke partners. Bijvoorbeeld:
    - onze leveranciers of re-integratiebureaus.

**Doorgeven aan en controleren bij de overheid.**

- Alleen als dat nodig is. Bijvoorbeeld:
  - Bij UWV.

Achmea en de uitvoerder verkopen uw gegevens niet.

## 106 Waar leest u meer informatie over uw rechten? En het gebruik van uw gegevens door ons en de uitvoerder?

In het Privacy Statement op [www.mn.nl/privacyverklaring](http://www.mn.nl/privacyverklaring).

## 107 Wie mag alle gegevens van uw werknemer inzien?

De werknemer zelf.

## 108 Wie mag de medische gegevens van uw werknemer inzien?

- De werknemer zelf.
- Onze medisch adviseur als dat mag volgens de privacyregels.
  - Beperkingen mogen ook worden ingezien. Bijvoorbeeld een urenbeperking of een beperking in tillen, buigen en strekken.

## 109 Wie mag verder een beperkt aantal gegevens van uw werknemer inzien?

De uitvoerder en wij.

De gegevens die nodig zijn om de verzekering uit te voeren.

- Zoals naam, adres, woonplaats en Jaarsalaris-WIA.
- Of: arbeidsongeschiktheidsmeldingen.

## 110 Wat doet u of uw werknemer met een klacht over ons of de uitvoerder?

**Leg de klacht aan ons voor.**

via de site: [www.wiametalektro.nl](http://www.wiametalektro.nl)

per post: WIA Metalektro t.a.v. Klachtencoördinator

Postbus 16960

2500 BZ Den Haag

## 111 Blijft er een verschil van mening?

**Uw werknemer kan zijn klacht voorleggen aan het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening en aan de rechter.**

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid)

Internetadres: [www.kifid.nl](http://www.kifid.nl)

Postbusadres: Postbus 93257,

2509 AG Den Haag

- Kan de klacht niet naar het Kifid? Dan kan uw werknemer de klacht alsnog voorleggen aan de rechter.

**U kunt uw klacht voorleggen aan de rechter. Wij kunnen de klacht van u of uw werknemer voorleggen aan de rechter.**

## 112 Wat als een situatie niet in deze voorwaarden staat?

Dan beslissen wij.

- Wij overleggen met u.

## 113 Mag uw werknemer rechten overdragen aan een ander?

Nee.

- Uw werknemer mag rechten uit deze verzekering niet uitlenen, afkopen, in pand geven, overdragen aan een ander of als zekerheid laten dienen.
- Dat geldt ook voor het recht op vergoeding.

## 114 Mogen wij de premie en de voorwaarden voor een groep verzekerden tussentijds veranderen?

Ja.

Dit doen wij bijvoorbeeld als:

- (onze inschatting van) het risico op arbeidsongeschiktheid van de groep verandert.
- de schade van de groep verandert.
- de kosten veranderen.
- economische factoren veranderen die invloed hebben op de premie, zoals rente en inflatie.
- wet- of regelgeving veranderen.

Wij doen dat alleen als dat redelijk en billijk is.

## 115 Mag u de verzekering opzeggen als u in de groep zit waarvoor wij de premie of voorwaarden veranderen?

Ja, als:

- het premiepercentage hoger wordt.
- de voorwaarden verslechteren.

Maar niet als dit komt door een wettelijke regeling.

## 116 Welk adres gebruiken wij?

Het laatste adres dat bij ons bekend is.

- Geef daarom een adreswijziging altijd aan de uitvoerder door.
  - U gebruikt hiervoor [Inzendportaal.nl](https://inzendportaal.nl)

## 117 Welk recht is van toepassing?

Het Nederlands recht.

## 118 Bent u verzekerd tegen terrorismerisico?

Ja, zodra wij uw vergoeding of premievrijstelling terugkrijgen van de NHT (zie hoofdstuk: **Begrippen**).

- Een besluit van de NHT is bindend voor u en voor ons.
- U moet de werknemer binnen 2 jaar na de aanslag of besmetting arbeidsongeschikt melden.
- Bij een aanslag is er maximaal 1 miljard euro voor alle verzekerden.

Op [www.terrorismeverzekerder.nl](https://www.terrorismeverzekerder.nl) vindt u de volledige tekst van het 'Protocol afwikkeling Claims' van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschade (NHT).

## 119 Hoe houden wij ons aan de Sanctiewet 1977?

Wij verzekeren geen risico als wij dat niet mogen van de Sanctiewet of andere wettelijke regels.

- Bijvoorbeeld: omdat wij daardoor meewerken aan verboden afspraken.

Wij betalen ook geen vergoeding als wij dat niet mogen van de Sanctiewet of andere wettelijke regels.

- Bijvoorbeeld: als wij daardoor geld moeten betalen aan personen, ondernemingen, overheden of andere organisaties op een verbodslijst.



# Begrippen

## AOW

Algemene Ouderdomswet.

## Cao Metalektro

Collectieve arbeidsovereenkomsten in de Metalektro 2020/2022.

## Collectieve loonwijziging

Een loonwijziging vanwege een afspraak in uw bedrijf, bedrijfstak of (collectieve) arbeidsovereenkomst die geldt voor een groep werknemers. De prestaties van uw bedrijf of van de werknemer hebben geen invloed op de loonwijziging.

- Bijvoorbeeld een loonwijziging in een cao.
- Bijvoorbeeld een loonwijziging vanwege een extra dienst- of functiejaar.

## Eerste ziektedag

De eerste dag waarop de Werknemer door ziekte niet kan werken. Hierbij geldt dat als periodes van ziekte elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, deze als één periode worden gezien.

Deze dag is ook de eerste dag van de wachttijd.

## Einddatum

De datum waarop een uitkering volgens de AOW ingaat, of het bereiken van de leeftijd van 67 jaar en drie maanden, als dit eerder is. Dit geldt ook voor arbeidsongeschikte (ex-)werknemers met een eerste ziektedag voor 1 januari 2018.

## Ernstige conflicten

Ernstige conflicten zoals omschreven door het Verbond van Verzekeraars (groot molest):

Definities van groot molest:

- Gewapend conflict: elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht der Verenigde Naties.
- Burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
- Opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- Binnenlandse onlusten: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
- Oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
- Mouterij: een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

## Fraude

Onjuiste of onvolledige informatie geven om een verzekering of vergoeding te krijgen of te houden.

## Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

Degene die vanaf 35 tot 80% arbeidsongeschikt is volgens de wet WIA.

## IVA-uitkering

Een uitkering die een werknemer krijgt van UWV volgens de wet WIA. De werknemer is 80 tot en met 100% arbeidsongeschikt en de verwachting is dat hij (voorlopig) niet beter wordt. (IVA = Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten).

## Jaarsalaris-WIA

Ziektewetdagloon zoals beschreven staat in de regels van de cao Metalektro x 261 dagen per 1 januari van het verzekeringsjaar of datum indiensttreding in het verzekeringsjaar. Het Jaarsalaris-WIA kent een maximum. Dit maximum is gelijk aan de WIA-loongrens. Meer informatie over welke onderdelen van het loon meetellen voor het Jaarsalaris-WIA en hoe u dit berekent vindt u op: [werkgever.wiametalektro.nl/snel-naar/downloads/Toelichting verzekerd salaris](http://werkgever.wiametalektro.nl/snel-naar/downloads/Toelichting%20verzekerd%20salaris).

## Kifid

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, gevestigd te Den Haag.

## NHT

Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT). Verzekeraars hebben in 2003 de NHT opgericht. Wij hebben het terrorismerisico bij de NHT herverzekerd. Op deze herverzekering is het Protocol Afwikkeling Claims van toepassing. Dit protocol kunt u downloaden: [www.terrorismeverzekerder.nl](http://www.terrorismeverzekerder.nl)

## Premie

De Premie voor premieheffing wordt uitgedrukt in een percentage van het Jaarsalaris-WIA.

## Restverdiencapaciteit

Het door UWV vastgestelde bedrag per jaar, dat een Werknemer na keuring voor de WIA geacht wordt nog te kunnen verdienen gezien zijn mate van arbeidsongeschiktheid.

## ROM

Stichting Raad van Overleg in de Metalektro, gevestigd te Den Haag.

## Schadeverzekering

Deze verzekering is een schadeverzekering. Een schadeverzekering geeft een vergoeding als er iets gebeurt en de verzekerde daardoor schade heeft.

- Alleen als de voorwaarden zeggen dat de gebeurtenis verzekerd is.
- De vergoeding is nooit hoger dan de schade van de verzekerde.

## SUAG

Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid. SUAG is een gegevensdienst van UWV.

## Terrorismerisico

Een werknemer wordt arbeidsongeschikt door:

- Een aanslag met politiek, religieus of ideologisch doel waarbij sprake is van geweld of besmetting via ziektekiemen/schadelijke stoffen.
- Maatregelen om zo'n aanslag te voorkomen of de gevolgen te beperken.

## U

U bent de verzekeringnemer.

Uw werknemer is de verzekerde.

## Uitvoerder

Mn Services N.V. (verder te noemen: MN of de uitvoerder), gevestigd te Den Haag. De uitvoerder voert de administratie van de Verzekeraar. Als de uitvoerder verandert, informeren wij u op tijd over deze verandering en de gevolgen hiervan.

## UWV

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen belast met het vaststellen van het recht op, hoogte, duur en betaling van de WGA-uitkering.

## Verzekeraar

Als Verzekeraar treedt op Achmea schadeverzekeringen N.V. (verder te noemen: Achmea, de Verzekeraar of wij), gevestigd te Apeldoorn. De Verzekeraar staat als aanbieder van schadeverzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en heeft een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

## Verzekerde

Uw werknemer die zich volgens deze voorwaarden bij ons heeft aangemeld.

- Als wij de werknemer hebben geaccepteerd.
- Niet als de werknemer de verzekering weigerde of opzegde.

## Verzekeringnemer

De werkgever in de Metalektro met wie wij deze verzekering afsluiten.

- De verzekeringnemer noemen wij in deze voorwaarden: u.
  - U gaat over het contract.
  - U betaalt de premie.
  - U kunt de verzekering opzeggen.
  - U kunt vragen de dekking van de verzekering te veranderen.
- De gegevens van de verzekeringnemer staan op de polis.

## Verzekeringsjaar

1 januari tot en met 31 december.

## Volledig arbeidsongeschikt

Degene die vanaf 80 tot en met 100% arbeidsongeschikt is volgens de wet WIA.

## Volledig niet duurzaam arbeidsongeschikt

Degene die vanaf 80 tot en met 100% niet duurzaam arbeidsongeschikt is volgens de wet WIA.

## Wachttijd

Een arbeidsongeschikte werknemer krijgt na de wachttijd een eventuele uitkering van UWV. De wachttijd is 104 weken.

- Niet bij een vervroegde IVA-uitkering. Dan is de wachttijd korter.
- Niet bij een sanctie. Dan is de wachttijd langer.
- Niet als u met uw werknemer afsprekt de wachttijd te verlengen.

## WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

## Wajong

Wet werk en arbeidsondersteuning Jonggehandicapten.

## Werkgever

De natuurlijke persoon of rechtspersoon met wie een werknemer een arbeidsovereenkomst heeft.

## Werknemer

Een persoon tot de verzekerde eendleeftijd:

- die volgens UWV verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen
- en die een arbeidsovereenkomst met u heeft naar burgerlijk recht of publiek recht.

Een werknemer die arbeidsongeschikt uit dienst gaat.

Niet verzekerd kan/kunnen worden:

- de bestuurder van de onderneming in de zin van artikel 1 lid 1 van de Wet op de ondernemingsraden en de functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken.
- de werknemer die de einddatum heeft bereikt;
- de werknemer die twee jaar of minder voor de einddatum in dienst is of komt bij verzekeringnemer;
- degene die recht heeft op een uitkering volgens de WAO;
- degene die niet verplicht is verzekerd volgens de sociale werknemersverzekeringen;
- de werknemer die een uitkering in volgens de WIA ontvangt voor het gedeelte waarvoor hij die uitkering ontvangt;
- de werknemer die ziek is met uitzondering van de werknemer waarvan de eerste ziektedag ligt:
  - in de eerste twee maanden van het dienstverband; of
  - binnen twee maanden na de datum dat de werkgever zich moet houden aan de regels van de cao Metalektro, maar alleen als het om de WIA-Bodemverzekering gaat.

Vanaf de datum dat de werknemer voor een periode van tenminste vier aaneengesloten weken weer helemaal arbeidsgeschikt is, kan de werknemer worden toegelaten tot de verzekering.

## Wfsv

Wet financiering sociale verzekeringen.

## WGA-Arbeitsongeschiktheidspercentage

Bij een door UWV vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid van

35 tot 45%, 40%;

45 tot 55%, 50%;

55 tot 65%, 60%;

65 tot 80%, 72,5%;

80 tot 100%, 100%.

## WGA

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

## WGA-loonaanvullingsuitkering

Uitkering volgens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode, zoals bedoeld in de wet WIA.

## WGA-loongerelateerde uitkering

Loongerelateerde uitkering volgens de WGA, zoals bedoeld in de wet WIA.

## WGA-uitkering

Een uitkering die een werknemer krijgt van UWV volgens de wet WIA. De verwachting is dat hij (gedeeltelijk) beter wordt. (WGA = Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).

Er zijn drie typen WGA-uitkeringen: WGA-loongerelateerde uitkering, WGA-loonaanvullingsuitkering en WGA-ervoluitkering.

## WGA-vervolguitkering

Vervoluitkering volgens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode als er geen recht bestaat op een WGA-loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in de wet WIA.

## WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De WIA bestaat uit 2 soorten uitkering: de WGA-uitkering en de IVA-uitkering. UWV voert de WIA uit.

## WIA-loongrens

Maximaal loon voor de WIA-uitkering.

De Rijksoverheid stelt de WIA-loongrens jaarlijks op 1 januari en 1 juli opnieuw vast. Wij gaan uit van de WIA-loongrens per 1 januari (in 2022: € 59.706,-).

## WIA-uitkering

Een uitkering die een werknemer krijgt van UWV volgens de wet WIA. Er zijn 2 typen WIA-uitkeringen: WGA-uitkering en IVA-uitkering.

- Neemt de werknemer de WIA-uitkering mee naar het buitenland? Dan gebruiken wij de WIA-uitkering vóór toepassing van de landenfactor door UWV.

## Wij

Achmea Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd in Apeldoorn. Met deze verzekeringsmaatschappij heeft u de verzekering afgesloten. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten.

## Ziektewetdagloon

Het loon volgens artikel 14 tot en met 18 van de Ziektewet, zoals staat in de regels van de cao Metalektro, maar niet hoger dan het maximum bedoeld in artikel 17 van de Wfsv.

**Verzekeraar:** Achmea Schadeverzekeringen N.V.  
**Gevolmachtigde en uitvoerder:** Mn Services N.V.

AFM-vergunningnummer 12000606  
AFM-vergunningnummer 12013799

KvK-nr. 08053410  
KvK-nr. 27191631

