

### U geeft het Jaarsalaris-WIA bij ons op

Het Jaarsalaris-WIA is de grondslag voor de premieheffing en vergoeding. Dit betekent dat wij dit bedrag gebruiken:

- om te bepalen hoeveel premie u en uw medewerker betalen;
- om te bepalen hoeveel vergoeding wij betalen bij arbeidsongeschiktheid.

### Het Jaarsalaris-WIA bestaat uit alle vast afgesproken salariscomponenten

- Neem het afgesproken brutosalaris per maand of per 4 weken dat geldt per januari van het verzekeringsjaar. Dit bedrag rekent u om naar een jaarbedrag
- Plus:
  - vakantietoeslag
  - 13e maand
  - eindejaarsuitkering
  - vast afgesproken vergoedingen
    - o Wisselt een afgesproken vergoeding jaarlijks in omvang? Geef dan het bedrag op dat u als vergoeding heeft betaald over het kalenderjaar voor het jaar waarover u de opgave doet. Dus als u opgave doet over dit jaar, dan geeft u de vergoeding van vorig jaar op.
  - oververdiensite
    - o U leest in de definities van de cao Metalektro wat hier onder valt.
  - andere vaste toeslagen, bijvoorbeeld:
    - o de vaste ploegentoeslag
    - o vast afgesproken toeslag voor afwijkende tijden
    - o de vaste arbeidsomstandighedentoeslag
  - provisie
    - o Het gaat om de provisie over het kalenderjaar voor het jaar waarover u de opgave doet. Dus als u opgave doet over dit jaar, dan geeft u de provisie van vorig jaar op.
- Minus:
  - pensioenpremie
  - Anw-premie
  - PAWW-premie
  - premie voor andere verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid (zoals WIA-excedent)

Let op: als uw medewerkers een deel van de premie betalen voor de WIA Metalektro verzekeringen, dan trekt u dit bedrag niet af van het Jaarsalaris-WIA dat u opgeeft.

### Ook voor parttimers geeft u het fulltime Jaarsalaris-WIA op

U rekent het parttime Jaarsalaris-WIA om naar een fulltime Jaarsalaris-WIA. Dit fulltime bedrag geeft u op. Geef voor alle verzekerde parttimers het parttimepercentage door.

## De volgende beloningen geeft u niet op:

- incidentele beloningen, bijvoorbeeld:
  - o incidenteel overwerk
  - o incidentele toeslag voor afwijkende tijden
  - o overige niet vast afgesproken toeslagen
- onkostenvergoedingen
- bijtelling auto van de zaak
- bonus, winstdeling of incidentele gratificatie
- salariswijzigingen na januari, behalve als u een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat
  - o Gaat u een nieuwe arbeidsovereenkomst aan met uw medewerker? Geef dan wel het nieuwe Jaarsalaris-WIA op. U doet dit binnen een maand nadat de nieuwe arbeidsovereenkomst is ingegaan.

## Wij gebruiken het maximum premieloon als maximale grondslag voor premie en vergoeding

Het maximum premieloon is per 1 januari 2021 € 58.311,00. Het maximum premieloon staat beschreven in de Wet Financiering Sociale Verzekeringen (Wfsv). Wij gebruiken steeds het maximum premieloon van 1 januari. Verdient een van uw medewerkers meer dan dit bedrag? Dan gebruiken wij het maximum premieloon als grondslag voor de premie en vergoeding. U geeft dan wel gewoon het volledige Jaarsalaris-WIA op.

## U geeft het Jaarsalaris-WIA op via Inzendportaal.nl

Gebruik hiervoor het veld "SV-loon".

## Neemt u bij vragen contact op met het WIA Metalektro team

U kunt het WIA Metalektro team op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur bereiken via telefoonnummer (070) 316 08 66. Of stuur een e-mail naar [metalektrowia@mn.nl](mailto:metalektrowia@mn.nl). Meer informatie over de WIA Metalektro verzekeringen leest u op de website [www.wiametalektro.nl](http://www.wiametalektro.nl).