

Polis	De werkgever krijgt in oktober een premievoorstel voor het nieuwe jaar. Werknemers vinden de nieuwe premies op de website van Centraal Beheer en Avéro Achmea. In december krijgt de werkgever de polis voor het nieuwe verzekeringsjaar.																																	
Verzekeringsbewijs werknemer	In september krijgen verzekerde werknemers in een digitale kluis hun bewijs van verzekering. Voor producten onder de Pensioenwet (WIA-Compensatieverzekering en Werkgevers AOV – Hiaat) is dit een UPO (Uniform Pensioen Overzicht). Voor de Werkgevers AOV – Hiaat Uitgebreid is dit een apart verzekeringsbewijs.																																	
Premiebetaling	<p>De werkgever betaalt de premie vooruit over de volgende betalingstermijn. Voor de WIA Metalektro verzekeringen is dit standaard per kwartaal en met een automatische afschrijving. Behalve als er voor een andere betalingstermijn of betaalwijze (acceptgiro) is gekozen. Voor betaling in delen geldt een toeslag die op de polis wordt genoemd. Met de ROM is afgesproken dat deze toeslag weer wordt teruggegeven als een korting. Deze is al meegenomen in het premiepercentage.</p> <p>Veranderingen in premie na aanpassingen in werknemersgegevens worden standaard per kwartaal (kan op verzoek per maand) meegenomen in de volgende nota.</p>																																	
Premiebedrag werknemer	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="434 947 753 1010">Verzekering</th> <th data-bbox="753 947 842 1010">Premie 2022</th> <th data-bbox="842 947 932 1010">Premie 2023</th> <th data-bbox="932 947 1021 1010">Premie 2024</th> <th data-bbox="1021 947 1203 1010">Deel werkgever</th> <th data-bbox="1203 947 1388 1010">Deel werknemer</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="434 1010 753 1099">WIA Compensatieverzekering* (was WIA Bodemverzekering)</td> <td data-bbox="753 1010 842 1099">0,13%</td> <td data-bbox="842 1010 932 1099">0,13%</td> <td data-bbox="932 1010 1021 1099">0,12%</td> <td data-bbox="1021 1010 1203 1099">0,06% (50% van het totaal)</td> <td data-bbox="1203 1010 1388 1099">0,06% (50% van het totaal)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="434 1099 753 1189">WGA Hiaatverzekering (was WGA Hiaatverzekering Standaard)</td> <td data-bbox="753 1099 842 1189">0,20%</td> <td data-bbox="842 1099 932 1189">0,20%</td> <td data-bbox="932 1099 1021 1189">0,19%</td> <td data-bbox="1021 1099 1203 1189">0,095% (50% van het totaal)</td> <td data-bbox="1203 1099 1388 1189">0,095% (50% van het totaal)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="434 1189 753 1249">WGA Hiaatverzekering Aanvullend**</td> <td data-bbox="753 1189 842 1249">0,11%</td> <td data-bbox="842 1189 932 1249">-</td> <td data-bbox="932 1189 1021 1249">-</td> <td data-bbox="1021 1189 1203 1249">-</td> <td data-bbox="1203 1189 1388 1249">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="434 1249 753 1413">WGA Hiaatverzekering Uitgebreid (was WGA Hiaatverzekering Standaard + Aanvullend)</td> <td data-bbox="753 1249 842 1413">0,31%</td> <td data-bbox="842 1249 932 1413">0,31%</td> <td data-bbox="932 1249 1021 1413">0,29%</td> <td data-bbox="1021 1249 1203 1413">0,095% (50% van 0,19% van Hiaat)</td> <td data-bbox="1203 1249 1388 1413">0,195% (50% van 0,19% van Hiaat + 100% van het verschil tussen Hiaat en Hiaat Uitgebreid)</td> </tr> </tbody> </table>	Verzekering	Premie 2022	Premie 2023	Premie 2024	Deel werkgever	Deel werknemer	WIA Compensatieverzekering* (was WIA Bodemverzekering)	0,13%	0,13%	0,12%	0,06% (50% van het totaal)	0,06% (50% van het totaal)	WGA Hiaatverzekering (was WGA Hiaatverzekering Standaard)	0,20%	0,20%	0,19%	0,095% (50% van het totaal)	0,095% (50% van het totaal)	WGA Hiaatverzekering Aanvullend**	0,11%	-	-	-	-	WGA Hiaatverzekering Uitgebreid (was WGA Hiaatverzekering Standaard + Aanvullend)	0,31%	0,31%	0,29%	0,095% (50% van 0,19% van Hiaat)	0,195% (50% van 0,19% van Hiaat + 100% van het verschil tussen Hiaat en Hiaat Uitgebreid)	<p><small>* Dit zijn de productnamen van Centraal Beheer. De dekking en premie van Avéro Achmea zijn gelijk aan Centraal Beheer en heten Loondervingsverzekering 35-, WGA Hiaatverzekering en WGA Hiaatverzekering Uitgebreid.</small></p>	<p><small>** De WGA Hiaatverzekering Aanvullend kon alleen afgesloten worden samen met de WGA Hiaat Standaard. De dekkingen zijn gelijk.</small></p>	<p>De werkgever ontvangt schriftelijk bij de nota een duidelijk overzicht met premiebedragen per werknemer. Hij kan ook een digitaal overzicht ontvangen, waarmee hij makkelijk het premiedeel per werknemer kan berekenen. Stuur hiervoor een mail naar wia.serviceteam.mkb@centraalbeheer.nl of bel (055) 579 80 40.</p>
Verzekering	Premie 2022	Premie 2023	Premie 2024	Deel werkgever	Deel werknemer																													
WIA Compensatieverzekering* (was WIA Bodemverzekering)	0,13%	0,13%	0,12%	0,06% (50% van het totaal)	0,06% (50% van het totaal)																													
WGA Hiaatverzekering (was WGA Hiaatverzekering Standaard)	0,20%	0,20%	0,19%	0,095% (50% van het totaal)	0,095% (50% van het totaal)																													
WGA Hiaatverzekering Aanvullend**	0,11%	-	-	-	-																													
WGA Hiaatverzekering Uitgebreid (was WGA Hiaatverzekering Standaard + Aanvullend)	0,31%	0,31%	0,29%	0,095% (50% van 0,19% van Hiaat)	0,195% (50% van 0,19% van Hiaat + 100% van het verschil tussen Hiaat en Hiaat Uitgebreid)																													

<p>Werknemer aanmelden, aanpassen of afmelden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De werkgever meldt alle nieuwe werknemers direct (uiterlijk binnen 90 dagen na de aanpassing) via het online meldloket aan. <ul style="list-style-type: none"> ○ Geef hierbij het precieze jaarloon op (dus bij parttimers niet omrekenen naar een fulltime jaarloon). ○ De werkgever kan op het Meldloket voor zijn eigen overzicht een personeelsnummer invullen waaronder de werknemer binnen het bedrijf bekend is. Dit nummer wordt niet doorgegeven aan Centraal Beheer. • De werknemer bepaalt vooraf zelf aan welke verzekeringen hij deelneemt: <ul style="list-style-type: none"> ○ WIA-Compensatieverzekering (Centraal Beheer), ○ Werkgevers AOV – Hiaat óf Werkgevers AOV Hiaat Uitgebreid ○ Combinatie van WIA-Compensatie met een Hiaat of Hiaat Uitgebreid • Wil een werknemer geen enkele WIA-verzekering? Dan vult hij een afstandsverklaring in. De werkgever bewaart deze afstandsverklaring, zodat hij altijd kan bewijzen dat hij zijn werknemer een aanbod heeft gedaan. • Wil een werknemer na het invullen van een afstandsverklaring alsnog deelnemen? En maakt hij deze keuze meer dan 90 dagen na het in dienst gaan? Dan kan dit alleen met een gezondheidsverklaring en medische goedkeuring door Centraal Beheer. Het is dan mogelijk dat Centraal Beheer de werknemer niet accepteert. • Ook andere aanpassingen aan werknemers geeft de werkgever zelf via het meldloket door. Zoals: <ul style="list-style-type: none"> ○ Werknemer gaat uit dienst ○ Verandering van loon ○ Cao-verhoging (voorheen deed MN dit) ○ Verandering van adres (eerder deed MN dit) <p>Is de verzekering vanaf 2023 overgekomen van Mn Services naar Achmea? Dan geldt de verplichte aanmelding alleen voor nieuwe werknemers vanaf 1 januari 2023.</p>
<p>Melden verzuim of (deel)herstel</p>	<p>De werkgever meldt verzuim van langer dan 42 weken of (deel)herstel op het meldloket. Zo kan Centraal Beheer op tijd starten met de dienstverlening bij re-integratie als dat nodig is. En vanuit deze melding start Centraal Beheer na 104 weken ziekte met het aanmeldingsproces voor een claim.</p>
<p>Aanpassen claim</p>	<p>UWV geeft aanpassingen in de arbeidsongeschiktheid automatisch door aan Centraal Beheer. Voor andere aanpassingen kunnen werknemers en werkgevers contact met Centraal Beheer opnemen via mail op WIA-schadeservice@achmea.nl en telefonisch op (055) 579 82 26.</p>
<p>Betaling vergoeding</p>	<p>Centraal Beheer betaalt de vergoeding in de lopende maand, uiterlijk de 21^e. Centraal Beheer betaalt de vergoeding aan de werkgever of de werknemer. Dit hangt af van de keuze die bij het indienen van de claim is gemaakt. De werkgever krijgt iedere maand een overzicht van de aan hem betaalde vergoeding. De werknemer krijgt bij de eerste betaling een overzicht. En daarna alleen een nieuw overzicht wanneer het te betalen bedrag is veranderd.</p>

Jaaropgave en schade-UPO	In januari stuurt Centraal Beheer aan de werknemer een jaaropgave van de betaalde vergoedingen over het vorige jaar. En de werkgever krijgt in januari uitleg over de vergoeding die hij van Centraal Beheer ontvangt (Uniform Pensioen Overzicht Schade).
Casemanagement bij re-integratie	Is een werknemer arbeidsongeschikt? Dan helpt Centraal Beheer deze werknemer en zijn werkgever om gebruik te maken van zijn of haar mogelijkheden. Het team van specialisten (casemanagers met een RSC-registratie, arbeidsdeskundigen, juristen en medisch verzekeringsspecialisten) ondersteunt bij re-integratie, doet herbeoordelingen, beantwoordt juridische vragen of is aanwezig bij hoorzittingen. Dit zorgt voor gemak. Meer informatie hierover staat op de website: https://www.centraalbeheer.nl/zakelijk/inkomensverzekeringen/wia-verzekering/casemanagement